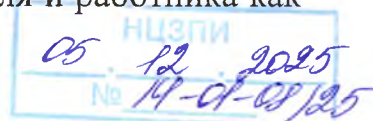


ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Солянкиной Надежды Алексеевны
«Ответственность нанимателя – юридического лица и его
уполномоченных должностных лиц по законодательству о труде
Республики Беларусь», представленной на соискание ученой степени
кандидата юридических наук по специальности 12.00.05 – трудовое право;
право социального обеспечения**

В современных условиях теоретические и прикладные вопросы ответственности, включая вопросы ответственности в трудовом праве, составляют сложную научную проблему и приобретают особую актуальность. Это обусловлено рядом факторов и прежде всего усилением борьбы с правонарушениями, в том числе в сфере трудовых отношений. Очевидно, что работник как более слабая сторона этих отношений нуждается в повышенной правовой защите, а среди юридических средств, с помощью которых государство обеспечивает реализацию работниками предоставленных им прав, важное место занимает установление различных видов ответственности нанимателей – юридических лиц и их уполномоченных должностных лиц за нарушение трудовых прав граждан. Вместе с тем большинством исследователей данная проблематика рассматривалась преимущественно в контексте материальной и дисциплинарной ответственности работника перед нанимателем. Вопросы ответственности нанимателя перед работником не получили должного всестороннего рассмотрения, с учетом чего вплоть до настоящего времени остаются дискуссионными представления о материальной ответственности нанимателя – юридического лица и его уполномоченных должностных лиц, что является существенным недостатком правового регулирования трудовых отношений.

Представленный на отзыв автореферат свидетельствует о том, что соискателем впервые в белорусской юридической науке проведено комплексное правовое исследование вопросов ответственности нанимателя – юридического лица и его уполномоченных должностных лиц с обоснованием концептуальной идеи о соотношении материальной ответственности нанимателя и работника как



подинститутов единого института материальной ответственности сторон трудового договора, включающей решение ряда важных теоретических и прикладных проблем.

Исходя из содержания автореферата, можно сделать вывод о том, что цель исследования достигнута, а его задачи решены. Диссертантом получены результаты, имеющие достаточно высокую степень научной новизны. Научная новизна диссертации заключается в теоретических выводах, направленных на дальнейшее развитие теории трудового права об ответственности нанимателя и его уполномоченных должностных лиц, а также обоснованных предложениях по совершенствованию национального законодательства, сформулированных с учетом того, что комплексное научное исследование правового регулирования ответственности нанимателя в трудовых правоотношениях в Республике Беларусь проводится впервые.

Особо следует указать на высокую степень апробации результатов диссертационного исследования, которые докладывались на многочисленных международных и республиканских научно-практических конференциях и семинарах, а также использовались и внедрялись в образовательный процесс и нормотворческую практику.

Вместе с тем по содержанию автореферата можно высказать отдельные замечания. В частности, достаточно спорными представляются предлагаемые автором определения некоторых терминов, в частности, материальной ответственности нанимателя как правоотношения (а не разновидности юридической ответственности); уполномоченного должностного лица нанимателя как работника, который занимает руководящую должность (без пояснения, что считается руководящей должностью); трудового правонарушения как дисциплинарного или имущественного проступка (без пояснения, что считается имущественным проступком) (с. 4).

Вряд ли можно безоговорочно согласиться с предложением диссертанта о закреплении в ст. 246 ТК возможности возмещения морального вреда, причиненного любыми противоправными виновными действиями или

бездействием нанимателя, повлекшими нарушение трудовых прав работников (с. 5–6). Полагаем, что данное предложение является труднореализуемым на практике и требует дополнительного изучения.

Из содержания автореферата не совсем понятно, в какой степени автор использовал для обоснования своих предложений по совершенствованию национального законодательства опыт правового регулирования соответствующих общественных отношений в зарубежных государствах.

Однако данные замечания не влияют на высокую положительную оценку автореферата в целом.

В результате изучения автореферата можно констатировать, что диссертационная работа Солянкиной Н.А. «Ответственность нанимателя – юридического лица и его уполномоченных должностных лиц по законодательству о труде Республики Беларусь» раскрывает заявленную тему полно и всесторонне, все выводы и предложения автора логичны и обоснованы. Выполненное автором исследование отвечает критериям, которым должна отвечать диссертация на соискание ученой степени кандидата юридических наук. Диссертация является научно-квалификационной работой, в которой на основании выполненных автором исследований разработаны новые теоретические положения и решена научная проблема, имеющая важное социально-экономическое значение. Диссертация написана автором самостоятельно, обладает внутренним единством, содержит новые научные результаты и положения, выдвигаемые для публичной защиты, и свидетельствует о личном вкладе автора в науку. В диссертации приводятся сведения о практическом использовании полученных автором научных результатов и рекомендации по использованию научных выводов. Основные научные результаты диссертации опубликованы в 16 статьях в изданиях, включенных в Перечень научных изданий Республики Беларусь для опубликования результатов диссертаций.

На основании изложенного можно сделать вывод о том, что данная работа соответствует требованиям, предъявляемым к диссертационным

работам, а Солянкина Надежда Алексеевна заслуживает присуждения искомой ученой степени кандидата юридических наук по специальности 12.00.05 – трудовое право; право социального обеспечения.

Отзыв обсужден и одобрен на заседании кафедры гражданского и трудового права учреждения образования «Академия Министерства внутренних дел Республики Беларусь» 27 ноября 2025 г., протокол № 6.

Настоящий отзыв может быть размещен на официальном сайте Национального центра законодательства и правовой информации Республики Беларусь.

Начальник кафедры
гражданского и трудового права
учреждения образования
«Академия Министерства внутренних дел
Республики Беларусь»,
кандидат юридических наук, доцент

Е.В.Боровая

Подпись Боровой Е.В. удостоверяю:

