

УТВЕРЖДАЮ

Ректор Академии управления при
Президенте Республики Беларусь



Д.В.Дук

2025 г.

ОТЗЫВ ОППОНИРУЮЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Академии управления при Президенте Республики Беларусь

о диссертации Солянкиной Надежды Алексеевны

«Ответственность нанимателя – юридического лица и его уполномоченных должностных лиц по законодательству о труде Республики Беларусь», представленной на соискание ученой степени кандидата юридических наук по специальности 12.00.05 – трудовое право; право социального обеспечения

Соответствие содержания диссертации заявленной специальности и отрасли науки со ссылкой на область исследования паспорта соответствующей специальности, утвержденного ВАК

Диссертация Н. А. Солянкиной «Ответственность нанимателя – юридического лица и его уполномоченных должностных лиц по законодательству о труде Республики Беларусь» представляет собой квалификационную научную работу, выполненную в рамках специальности 12.00.05 – трудовое право; право социального обеспечения и отрасли «Юридические науки».

Тема исследования обусловлена необходимостью разработки теоретических положений об ответственности нанимателя, правовых подходов к подинституту материальной ответственности нанимателя – юридического лица, выработки предложений, направленных на совершенствование трудового законодательства и правоприменительной практики. Особое внимание уделено анализу особенностей установления ответственности уполномоченных должностных лиц нанимателя по законодательству о труде Республики Беларусь.

Объектом исследования выступают общественные отношения, складывающиеся при применении ответственности к нанимателю и его уполномоченным должностным лицам по законодательству о труде Республики Беларусь. Предметом исследования выступают научные концепции, иные доктринальные разработки по исследуемой тематике, законодательство о труде Республики Беларусь, практика его применения, статистические данные.



В рамках работы соискателем было проведено всестороннее комплексное исследование, результаты которого позволили сформулировать новаторские теоретические положения и практические рекомендации, направленные на повышение эффективности правового регулирования ответственности нанимателя из числа юридических лиц и его уполномоченных должностных лиц.

Таким образом, диссертация Н. А. Солянкиной полностью соответствует специальности 12.00.05 – трудовое право; право социального обеспечения и отрасли «Юридические науки», обеспечивая вклад в развитие теории и практики трудового права.

Научный вклад соискателя в решение научной задачи с оценкой его значимости

Диссертация Н. А. Солянкиной представляет собой комплексное исследование, которое характеризуется глубоким анализом и всесторонним рассмотрением правовых проблем, должной аргументацией основных положений, выносимых на защиту.

В работе содержатся научно обоснованные выводы и практические рекомендации, которые в значительной мере содействуют повышению эффективности установления ответственности нанимателя за нарушение трудовых прав работников. Обоснованность положений, выводов и рекомендаций, предложенных в диссертации, явилась следствием методологически верного и логически последовательного структурного построения диссертации.

Основной научный вклад Н. А. Солянкиной в данную область науки включает:

- разработку и уточнение понятийного аппарата в сфере ответственности нанимателя и его уполномоченных должностных лиц;
- определение соотношения материальной ответственности нанимателя и работника как подиститутов комплексного института материальной ответственности в трудовом праве, установление принципов материальной ответственности сторон трудового договора;
- систематизацию предусмотренных законодательством о труде оснований наступления материальной ответственности нанимателя – юридического лица, а также разработку и обоснование необходимости установления ответственности за невыплату заработной платы в установленные сроки;
- исследование особенностей необходимых условий привлечения нанимателя – юридического лица к материальной ответственности;
- совершенствование порядка добровольного возмещения нанимателем материального ущерба работнику;
- формулировку научно обоснованных предложений по совершенствованию законодательства о труде в части правового регулирования ответственности уполномоченных должностных лиц.

Для теоретического обоснования исследования были использованы научные работы отечественных и зарубежных ученых не только в области трудового права, но и теории государства и права, гражданского права. Проведен анализ законодательства Республики Беларусь, изучен опыт некоторых зарубежных стран.

Обоснованность и достоверность выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации, подтверждается их апробацией на научных конференциях, публикациями в рецензируемых научных изданиях, использованием в научных исследованиях и образовательном процессе, актуальностью для нормотворческой практики.

Практическая значимость исследования заключается в том, что отдельные теоретические положения диссертации внедрены в образовательную и научную деятельность учреждений образования Республики Беларусь. Содержащиеся в диссертации выводы и предложения используются в научно-исследовательской деятельности Национального центра законодательства и правовой информации Республики Беларусь, а также в научно-практической деятельности государственного учреждения «Научно-практический центр проблем укрепления законности и правопорядка Генеральной прокуратуры Республики Беларусь».

Экономическая и социальная значимость полученных результатов предопределяется тем, что предложения соискателя о корректировке отдельных положений законодательства о труде могут обеспечить совершенствование механизма разрешения споров по возмещению материального ущерба работникам, что приведет к повышению доверия граждан к установленному порядку защиты нарушенных трудовых прав.

Основные положения и результаты исследования отражены в 42 опубликованных научных работах по теме диссертации, среди них 16 статей в научных изданиях, включенных в Перечень научных изданий Республики Беларусь для опубликования результатов диссертационных исследований.

Вышеизложенное позволяет констатировать, что Н. А. Солянкиной внесен научный вклад в развитие доктрины трудового права в части осмысления теоретико-правовых подходов к ответственности нанимателя – юридического лица и его уполномоченных должностных лиц по законодательству о труде.

Конкретные научные результаты (с указанием их новизны и практической значимости), за которые соискателю может быть присуждена искомая ученая степень

Диссертация Н. А. Солянкиной представляет собой самостоятельно выполненную законченную научно-исследовательскую работу, содержащую результаты, обладающие новизной и практической значимостью.

Конкретные научные результаты, за которые соискателю ученой степени может быть присуждена ученая степень:

- расширение и уточнение понятийного аппарата науки трудового права в сфере ответственности нанимателя и его уполномоченных должностных лиц;
- научное осмысление единства института материальной ответственности в трудовом праве; концептуальное обоснование системы принципов, характерных для данного правового института;
- теоретическое обоснование положений, способствующих дальнейшему развитию правового регулирования материальной ответственности нанимателя из числа юридических лиц по законодательству Республики Беларусь в части установления условий ее наступления, систематизации и расширения оснований ее наступления;
- совокупность научных положений, позволяющих реализовать юридическую ответственность уполномоченных должностных лиц нанимателя за нарушение трудовых прав работников при осуществлении ими своих полномочий, а именно: обоснование целесообразности установления специальной меры дисциплинарного взыскания, сроков и порядка их применения, совершенствование порядка привлечения их к ответственности по законодательству о труде;
- разработку положений, направленных на повышение эффективности привлечения к ответственности нанимателя и его уполномоченных должностных лиц за нарушение трудовых и личных прав работников, включая предложения по совершенствованию законодательства в данной области общественных отношений.

Новизна вышеизложенных научных результатов заключается в том, что комплексное научное исследование правового регулирования ответственности нанимателя в трудовых правоотношениях в Республике Беларусь проводится впервые. Практическая значимость научных результатов определяется их внедрением в образовательную и научную деятельность ряда учреждений образования, а также возможностью их использования в правотворческой деятельности при совершенствовании законодательства о труде Республики Беларусь.

По степени научной новизны, теоретической и практической значимости сделанных диссертантом выводов, рекомендаций и предложений проведенное исследование в полной мере отвечает требованиям п. 20 и 21 Положения о присуждении ученых степеней и присвоении ученых званий, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 17 ноября 2004 г. № 560.

Замечания по диссертации

1. При рассмотрении проблемных аспектов множественности лиц на стороне нанимателя нуждаются в пояснении выводы автора об ответственности нанимателя – юридического лица за нарушение трудовых прав работников при временном переводе к другому нанимателю (стр. 38–39 диссертации).

2. Требуется дополнительная аргументация предложения соискателя об установлении возрастного критерия для занятия должности руководителя (стр. 47–48 диссертации).

3. В разделе 2.1 «Основание материальной ответственности нанимателя – юридического лица» автор излагает проблемы, связанные с существованием правовой нормы, устанавливающей юридическую ответственность за совершенное деяние (стр. 50 диссертации). Соискателю следовало бы более подробно остановиться на позициях авторов, придерживающихся мнения относительно признания имущественного проступка основанием наступления материальной ответственности.

4. На стр. 60–65 диссертации рассматривается вопрос о возмещении морального вреда и формулируется предложение «предусмотреть возможность компенсации морального вреда в случае необоснованного отказа в приеме на работу, невыплаты заработной платы и других случаях». Представляется, что при реализации указанных подходов может возникнуть риск значительного роста количества обращений в суды.

5. Требуется уточнения предложения соискателя о дополнении Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) ст. 256³ «Привлечение к дисциплинарной ответственности руководителя организации по требованию представительного органа работников» (стр. 88 диссертации). Следует отметить, что в ст. 198 ТК предусмотрено право, а не обязанность нанимателя применить к работнику одну из мер дисциплинарного взыскания. Почему авторское предложение сформулировано как обязанность?

Соответствие научной квалификации соискателя ученой степени, на которую он претендует

Анализ диссертации Н. А. Солянкиной свидетельствует о логической структурированности и завершенности научной работы, выполненной автором самостоятельно. Данная диссертация представляет собой органичное и целостное исследование, все элементы которого проработаны и в своей совокупности направлены на решение научных задач и достижение поставленной цели. Исследование содержит новые научные как теоретические, так и практические результаты в рамках специальности 12.00.05 – трудовое право; право социального обеспечения, которые свидетельствуют о личном вкладе соискателя ученой степени в развитие юридической науки.

Рекомендации по практическому использованию результатов исследования

Основные результаты диссертационной работы Н. А. Солянкиной рекомендуется использовать в научной деятельности при исследовании вопросов, касающихся привлечения к ответственности нанимателей из числа юридических лиц и их уполномоченных должностных лиц по законодательству

о труде, в нормотворческой деятельности и правоприменительной практике, а также в образовательном процессе при подготовке и повышении квалификации по юридическим специальностям.

Отзыв оппонировающей организации о диссертации Н. А. Солянкиной «Ответственность нанимателя – юридического лица и его уполномоченных должностных лиц по законодательству о труде Республики Беларусь», представленной на соискание ученой степени кандидата юридических наук по специальности 12.00.05 – трудовое право; право социального обеспечения, обсужден и принят на заседании Проблемного совета Академии управления при Президенте Республики Беларусь по юридическим наукам, проведенном на основании приказа от 10.11.2025 № 437.

На заседании был заслушан доклад соискателя по теме диссертации; в порядке научной дискуссии Н. А. Солянкина ответила на вопросы членов совета. В заседании приняли участие 12 (из 13) членов совета, имеющих ученые степени (1 доктор юридических наук, 11 кандидатов юридических наук). Результаты открытого голосования: «за» – 12 чел.; «против» – 0 чел.; «воздержались» – 0 чел. (протокол от 28.11.2025 № 5).

Председатель совета:
директор Института управленческих кадров,
канд. юрид. наук

С.В.Апанасевич

Эксперт оппонировающей организации:
заведующий кафедрой гражданского и
хозяйственного права
Института управленческих кадров,
канд. юрид. наук, доцент

Л.В.Курило

Секретарь совета:
доцент кафедры гражданского и хозяйственного
права Института управленческих кадров,
канд. юрид. наук, доцент

В.В.Карпенков