

Совет по защите диссертаций  
Д 07.02.01 при Национальном центре  
законодательства и правовой  
информации Республики Беларусь

220030, г. Минск, ул. Берсона, д. 1а

### ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Солянкиной Надежды Алексеевны  
«Ответственность нанимателя – юридического лица и его уполномоченных  
должностных лиц по законодательству о труде Республики Беларусь»,  
представленной на соискание ученой степени кандидата юридических наук  
по специальности 12.00.05 – трудовое право; право социального обеспечения

Диссертация Н.А. Солянкиной на тему «Ответственность нанимателя – юридического лица и его уполномоченных должностных лиц по законодательству о труде Республики Беларусь» является актуальной и значимой для науки трудового права. Неурегулированность правовых аспектов ответственности нанимателя перед работником представляет собой серьезную социальную проблему, поскольку нарушается принцип равенства, паритетности сторон трудовых отношений, что может привести и приводит к нарушению прав работников, предусмотренных ст. 11 Трудового кодекса Республики Беларусь. Кроме того, необходимость комплексного научного исследования ответственности нанимателя связано и с тем, что, как правильно отмечает диссертант: «...работник нуждается в повышенной правовой защите». Таким образом, тему данного исследования можно рассматривать как составную часть более широкой проблемы – укрепления законности и правопорядка, соблюдения прав и свобод граждан.

Исследование проблемы ответственности нанимателя – юридического лица и его уполномоченных должностных лиц приобретает особую актуальность в современных экономических условиях, особенно с наличием наряду с государственными организациями на рынке труда, организаций частной формы собственности, выступающих в качестве работодателей в трудовых правоотношениях. При этом вопросы ответственности нанимателя перед работником не нашли должного отражения в юридической литературе.

Все вышесказанное обуславливает актуальность рассматриваемой темы диссертационного исследования.

Анализ содержания автореферата позволяет утверждать, что диссертация представляет собой самостоятельное, законченное, оригинальное научное исследование, посвященное актуальным, как теоретически, так и практически значимым вопросам. Диссертационная работа Н.А. Солянкиной содержит ряд новых результатов, научная достоверность которых не вызывает

03  
12  
14-01-08/34

сомнений. Они имеют существенное значение для понимания института ответственности нанимателя – юридического лица и его уполномоченных должностных лиц в трудовом праве.

В диссертации выстроена система теоретико-правовых и прикладных взглядов на предмет исследования, проанализированы проблемные вопросы ответственности нанимателя перед работником, что позволило диссертанту достаточно убедительно доказать обоснованность и объективность сделанных в диссертации выводов. Результатом этого стали не только разработанные предложения в трудовое законодательство, но и концептуальный подход к материальной ответственности нанимателя как подинститута материальной ответственности в трудовом праве.

Научная новизна исследования Н.А. Солянкиной состоит в том, что в нем впервые в Республике Беларусь на диссертационном уровне проведено комплексное научное исследование правового регулирования ответственности нанимателя в трудовых правоотношениях.

Именно эти актуальные задачи и решает диссертационное исследование Н.А. Солянкиной. Исходя из положений, сформулированных в автореферате, можно заключить, что структура работы выстроена последовательно и логично. Автореферат диссертации содержит все необходимые разделы и характеризуется четкостью формулировок цели, задач и результатов.

К наиболее значимым результатам диссертации, имеющим элементы научной новизны, можно отнести следующие:

разработка и уточнение на основе анализа современных научных подходов к институту ответственности в трудовом праве ряда правовых понятий, что позволяет повысить эффективность правового регулирования общественных отношений и правоприменительной практики в области ответственности нанимателя перед работником;

научное обоснование концептуальной идеи о соотношении материальной ответственности нанимателя и работника;

практические рекомендации в части расширения и систематизации оснований материальной ответственности нанимателя;

предложения по совершенствованию порядка и условий привлечения нанимателя к материальной ответственности;

разработка предложений по уточнению норм законодательства о труде в части регулирования ответственности уполномоченного должностного лица нанимателя.

Данные положения являются не только результатами, обладающими научной новизной, но и имеющими практическое значение для развития правового регулирования трудовых правоотношений в Республике Беларусь.

Судя по автореферату, автор успешно решает поставленные задачи. А достоверность и обоснованность результатов определяется списком публикаций диссертанта и результатами апробации.

С точки зрения недостатков в работе, следует отметить то, что вызывает сомнение необходимость введения в законодательство термина «необоснованный отказ в приеме на работу». По нашему мнению, закрепление

такого термина нарушает право нанимателя на самостоятельный выбор будущего работника исходя из необходимых критериев. Несмотря на то, что право нанимателя на выбор работника ограничивается законодательством, но он имеет свободу при приеме на работу, если нет прямого запрета. Наниматель может выбирать, но должен соблюдать закон, который предусматривает обязательные документы и условия, а также запрещает отказ в приеме на работу в некоторых случаях.

Приведенное замечание носит частный, дискуссионный характер и не умаляет научной новизны, теоретической значимости и прикладной ценности исследования Н.А. Солянкиной.

В целом, автореферат позволяет получить представление о диссертации Н.А. Солянкиной как о завершеном научном исследовании, в котором сформулированы и научно обоснованы авторские разработки, имеющие существенное значение для развития науки трудового права и правоприменительной практики. Полагаем, диссертация отвечает требованиям Высшей аттестационной комиссии Республики Беларусь. Соискатель Солянкина Надежда Алексеевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата юридических наук по специальности 12.00.05 – трудовое право; право социального обеспечения.

Даю согласие на размещение отзыва на официальном сайте Национального центра законодательства и правовых исследований Республики Беларусь.

Старший научный сотрудник учреждения  
«Научно-исследовательский институт труда  
Министерства труда и социальной защиты Республики  
Беларусь», кандидат юридических наук, доцент

Д.Г.Цыганков

«02» 12 2025 г.



Подпись Д.Г.Цыганкова удостоверяю  
Заведующий канцелярией

Л.М.Нестеренок

«02» 12 2025 г.