

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

совета по защите диссертаций Д 07.02.01 при НЦЗПИ от 12.12.2025 г. по диссертации Солянкиной Надежды Алексеевны «Ответственность нанимателя – юридического лица и его уполномоченных должностных лиц по законодательству о труде Республики Беларусь», представленной на соискание ученой степени кандидата юридических наук

**1. Специальность и отрасль науки, по которой присуждается искомая ученая степень.** Совет присуждает Солянкиной Н.А. ученую степень кандидата юридических наук по специальности 12.00.05 – трудовое право; право социального обеспечения, отрасль науки – юридические науки.

**2. Научный вклад соискателя в решение научной задачи с оценкой его значимости.** Диссертация содержит новые научные положения, существенно обогащающие науку трудового права в части уточнения и разграничения ключевых понятий в области трудовправовой ответственности, условий наступления материальной ответственности нанимателя, расширения оснований такой ответственности, механизмов реализации ответственности уполномоченных должностных лиц нанимателя за нарушение трудовых прав работников при осуществлении ими своих полномочий.

**3. Формулировка конкретных научных результатов, за которые соискателю присуждена ученая степень.** Диссертация Солянкиной Н.А. является самостоятельно выполненной квалификационной научной работой, свидетельствующей о личном вкладе автора в развитие юридической науки. По степени научной новизны, достоверности выводов и рекомендаций, практической значимости полученных результатов работа соответствует требованиям пунктов 20, 21 Положения о присуждении ученых степеней и присвоении ученых званий, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 17 ноября 2004 г. № 560. Учитывая научную, практическую, экономическую и социальную значимость диссертации, совет Д 07.02.01 принял решение присудить Солянкиной Н.А. ученую степень кандидата юридических наук по специальности 12.00.05 за:

1) развитие понятийного аппарата трудового права, включая уточнение таких понятий, как «материальная ответственность нанимателя», «трудовое правонарушение», «уполномоченное должностное лицо нанимателя», в которых нашли отражение новые для науки трудового права признаки: наличие трудовых отношений между должностным лицом и организацией-нанимателем, отнесение занимаемой им должности к категории «руководители» и др., что в значительной мере дополняет доктрину трудового права и способствует реализации принципа правовой определенности в нормотворчестве и правоприменении;

2) теоретическое обоснование положения о соотношении материальной ответственности нанимателя и работника как составных частей общего института материальной ответственности с последующим обобщением системы принципов, характерных для данного правового института; его дополнение принципами обоснованности, виновности и экономической обусловленности материальной ответственности, что способствует повышению эффективности правового регулирования трудовых отношений;

3) разработку научных положений, направленных на дальнейшее развитие трудовых правоотношений в части уточнения условий наступления материальной ответственности нанимателя – юридического лица, систематизации предусмотренных законодательством о труде оснований ее наступления, а также за выводы о расширении данных оснований, включая установление ответственности за задержку выплаты заработной платы и установление возможности возмещения морального вреда, причиненного любыми противоправными действиями или бездействиями нанимателя, повлекшими нарушение трудовых прав работников;

4) выводы, направленные на совершенствование механизмов реализации юридической ответственности уполномоченных должностных лиц нанимателя за нарушение трудовых прав работников при осуществлении ими своих полномочий (об обосновании специальных требований к правосубъектности руководителя организации как ее уполномоченного должностного лица; о целесообразности установления специальной меры дисциплинарного взыскания, сроков и порядка их применения; о совершенствовании порядка привлечения руководителя организации как ее уполномоченного должностного лица к дисциплинарной и материальной ответственности);

5) разработку предложений по совершенствованию Трудового кодекса Республики Беларусь в части регулирования ответственности нанимателя – юридического лица, включая дополнение раздела V специальной главой, регулирующей ответственность нанимателя перед работником, что обеспечит системное и согласованное нормативное регулирование материальной ответственности нанимателя.

**4. Рекомендации по использованию результатов исследования.** Результаты могут служить научной основой дальнейших теоретико-прикладных исследований вопросов ответственности нанимателя и его уполномоченных должностных лиц, совершенствования нормотворческой деятельности и правоприменительной практики, а также использоваться в образовательном процессе при подготовке и повышении квалификации юридических кадров.

Председатель

Ученый секретарь

12.12.2025



Л.М. Рябцев

О.Г. Станкевич