

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации  
**Солянкиной Надежды Алексеевны**  
на тему: **«Ответственность нанимателя-юридического лица и его уполномоченных  
должностных лиц по законодательству о труде  
Республики Беларусь»**,  
представленной на соискание ученой степени кандидата юридических наук по  
специальности 12.00.05 «Трудовое право; право социального обеспечения»

В условиях современных экономических вызовов обращение диссертанта к вопросам ответственности нанимателя-юридического лица и его уполномоченных должностных лиц по законодательству о труде Республики Беларусь представляется актуальным и необходимым. В соответствии с п. 3 ст. 2 Трудового кодекса Республики Беларусь, основными задачами Трудового кодекса являются, в том числе, установление и защита взаимных прав и обязанностей работников и нанимателей. Трудовое отношение по своей правовой природе – это баланс частных и публичных интересов, социальных и экономических потребностей. Таким образом, регулирование вопросов ответственности так же должно касаться обеих сторон трудового договора. Вместе с тем, обращает на себя внимание недостаточная упорядоченность и последовательность норм об ответственности нанимателя, закрепление их в различных разделах и главах Трудового кодекса Республики Беларусь. Тема ответственности субъектов трудового отношения достаточно широко освещалась как в советском, так и современном трудовом праве, но, как правило, более подробно в аспекте ответственности именно работника. Содержание представленного автореферата подтверждает, что диссертация является первым в белорусской юридической науке комплексным исследованием вопросов ответственности нанимателя – юридического лица и его уполномоченных должностных лиц.

На основании проведенного теоретического анализа научных подходов и практики правоприменения автором сформулирован понятийно-категориальный аппарат трудового права об ответственности нанимателя-юридического лица и его уполномоченных должностных лиц. Предлагаемые диссертантом определения терминов «трудовое правонарушение» и «необоснованный отказ в приеме на работу» вполне могут быть приняты во внимание законодательным органом Российской Федерации.

Заслуживает поддержки аргументированный вывод автора о том, что «политика государства в отношении противоправных посягательств нанимателя на трудовые права работника должна выражаться в нормах трудового права путем четкого законодательного закрепления норм о материальной ответственности нанимателей в отдельной главе ТК». На наш взгляд, автором проделана масштабная работа по разработке предложений по совершенствованию трудового законодательства Республики Беларусь в части регулирования вопросов ответственности нанимателя-юридического лица и его уполномоченных должностных лиц. Предложенные диссертантом редакции статей Трудового кодекса Республики Беларусь содержательны и логичны. На наш взгляд, их применение на практике будет способствовать реализации

задачи Трудового кодекса Республики Беларусь по защите прав и обязанностей работников.

Несмотря на очевидные достоинства диссертационного исследования Н.А. Солянкиной, следует отметить спорный и дискуссионный момент. В п.1 положений, выносимых на защиту, предлагается авторское определение необоснованного отказа в приеме на работу как «незаконного отказа в заключении трудового договора по причинам, не предусмотренным законодательством, не относящимся к деловым качествам работника, а также если отказ основывается на несоответствующих обстоятельствах, без уважительных причин и мотивов». Вместе с тем, из анализа текста автореферата не следует однозначного понимания того, что именно диссертант предлагает относить к «несоответствующим обстоятельствам», какими именно критериям должны обладать «соответствующие» обстоятельства, наличие которых будет означать обоснованность отказа в заключении трудового договора. Полагаем, использование двух оценочных понятий в одном определении («несоответствующие обстоятельства», «уважительные причины») на практике может затруднить его полноценное применение.

Отмеченный выше спорный момент подтверждает актуальность и значимость выносимых на обсуждение положений настоящего диссертационного исследования, поскольку сама по себе дискуссия свидетельствует о важности затронутых диссертантом вопросов.

#### **ВЫВОД:**

Диссертация Н.А. Солянкиной является самостоятельным научным исследованием, вносящим определенный вклад в науку трудового права. Цель работы, предусматривающая разработку теоретических и практических положений об ответственности нанимателя и его уполномоченных должностных лиц по законодательству о труде Республики Беларусь, диссертантом достигнута, задачи исследования выполнены. Работа имеет стройную логическую структуру, что способствует наиболее полному раскрытию темы. Автореферат и опубликованные Н.А. Солянкиной работы отражают основное содержание диссертационного исследования. Высказанные замечания носят фрагментарный характер и не снижают высокую оценку представленной диссертации, которая соответствует требованиям, предусмотренным Положением о присуждении ученых степеней

С учетом изложенного Надежда Алексеевна Солянкина заслуживает присвоения ученой степени кандидата юридических наук по специальности 12.00.05 «Трудовое право; право социального обеспечения».

Согласна на размещение направляемого отзыва на автореферат диссертации Н.А. Солянкиной на сайте Национального центра законодательства и правовой информации Республики Беларусь.

Русских Татьяна Владимировна  
Кандидат юридических наук по специальности  
12.00.05 «Трудовое право; право социального обеспечения»,  
доцент кафедры экологического, трудового, административного права,  
основ права и российской государственности  
ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет»  
426034, Россия, Удмуртская Республика,  
г. Ижевск, ул. Университетская, 1  
+7(3412)68-16-10; e-mail: Tatiana-russk@yandex.ru

21 ноября 2025 г.

*Подпись Русских Т.В.*

*уверено*  
*Медведева Н.В.*

Начальник Управления  
кадрового и  
документального  
обеспечения  
Медведева Н.В.