

В совет по защите диссертаций
Д 07.02.01 при Национальном центре
законодательства и правовой
информации Республики Беларусь

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Солянкиной Надежды Алексеевны
«Ответственность нанимателя – юридического лица и его
уполномоченных должностных лиц по законодательству о труде
Республики Беларусь», представленной на соискание ученой степени
кандидата юридических наук по специальности 12.00.05 – трудовое
право; право социального обеспечения**

Генезис современных трудовых отношений характеризуется усложнением организационных моделей занятости, эскалацией трудовых конфликтов и повышением требований к защите прав субъектов трудового права. В данном контексте юридическая ответственность нанимателя определяется как системообразующий элемент механизма правовой защиты, поскольку именно она в значительной мере обеспечивает эффективность норм трудового законодательства. В условиях трансформации экономики Республики Беларусь и изменений в национальном трудовом законодательстве, вопросы ответственности нанимателя приобретают особую значимость не только для укрепления правовой дисциплины, но и доверия к институтам государства.

В юридической науке Республики Беларусь комплексного исследования вопросов ответственности нанимателя – юридического лица и его уполномоченных должностных лиц до настоящего времени не проводилось. Актуальность темы исследования проявляется в разных аспектах: правотворческом, правоприменительном, доктринальном, а также имеет социально-экономическое значение.

Ознакомление с авторефератом диссертации Н.А. Солянкиной позволило сделать вывод о том, что поставленные в исследовании задачи автором решены, а цель исследования (С. 3 автореферата) достигнута. Соискателю ученой степени кандидата юридических наук удалось разработать целостное научное представление об ответственности нанимателя – юридического лица и его уполномоченных должностных лиц по законодательству о труде Республики Беларусь. Структура работы представляется логичной и последовательной.



Результаты диссертационного исследования Н.А. Солянкиной прошли апробацию, изложенные в диссертации выводы, положения и предложения по совершенствованию трудового законодательства Республики Беларусь докладывались на международных, республиканских научно-практических конференциях и семинарах изложенные (с.8–9 автореферата). Основные результаты работы, отражены в 42 публикациях, из них: 16 статей в научных изданиях, включенных в перечень научных изданий Республики Беларусь для опубликования результатов диссертаций.

Методология исследования представляется продуманной. Автор использует разнообразные научные методы: формально-юридический анализ, системный подход, сравнительно-правовой метод и др. Такой набор инструментов позволяет получить объемное и системное представление об объекте исследования. Использование обозначенных методов научного исследования (с.10-11 автореферата) в совокупности с достаточно репрезентативной эмпирической базой не позволяет сомневаться в достоверности выводов и рекомендаций, сделанных Н.А. Солянкиной.

Положения, выносимые соискателем на защиту, в целом выглядят обоснованными и заслуживают поддержки. Научная новизна работы заключается в теоретических выводах, направленных на дальнейшее развитие теории трудового права об ответственности нанимателя и его уполномоченных должностных лиц, а также в предложениях по совершенствованию законодательства, сформулированных с учетом того, что комплексное научное исследование правового регулирования ответственности нанимателя в трудовых правоотношениях в Республике Беларусь проводится впервые.

К достоинствам представленной диссертации следует отнести следующие научные результаты, обладающие новизной, обоснованностью и достоверностью.

Соискателем проведено исследование доктрины в сфере ответственности в трудовом праве, определено соотношение материальной ответственности нанимателя и работника, выявлены принципы материальной ответственности как комплексного института трудового права, что способствует повышению эффективности правового регулирования трудовых и связанных с ними отношений; разработаны научные положения, дополняющие правовое регулирование материальной ответственности нанимателей - юридических лиц по законодательству о труде Республики Беларусь; предложена классификация оснований материальной ответственности нанимателя, которые предлагается объединить в отдельной главе Трудового кодекса Республики Беларусь; выработаны предложения,

направленные на совершенствование порядка привлечения руководителя организации, как уполномоченного должностного лица нанимателя, к ответственности за нарушение трудовых прав работников.

Следует признать целесообразность закрепления принципов материальной ответственности в ТК Республики Беларусь. К таким принципам по мнению соискателя следует относить принципы: взаимной материальной ответственности сторон трудового договора; обоснованности привлечения к материальной ответственности сторон трудового договора; экономической обусловленности материальной ответственности сторон трудового договора; виновной ответственности сторон трудового договора; неотвратимости материальной ответственности при отсутствии условий ее исключаяющих (с.5 автореферата).

Положительным моментом исследования является обращение диссертанта к терминологии в исследуемой сфере, в частности, предложены определения понятия «материальная ответственность нанимателя», «уполномоченное должностное лицо нанимателя», «трудовое правонарушение», «необоснованный отказ в приеме на работу» и др.

В работе содержится немало иных выводов и предложений, заслуживающих внимания. Анализ текста автореферата позволяет заключить, что полученные выводы основаны на творческом самостоятельном осмыслении выбранной тематики, являются аргументированными и достоверными, вносят вклад в науку трудового права.

В качестве несомненного достоинства исследования следует отметить его практическую направленность, что выразилось в конкретных и обоснованных предложениях по совершенствованию законодательства о труде.

Вместе с тем, диссертационное исследование Н.А. Солянкиной, как и всякое самостоятельное оригинальное исследование, оставляет место для научной дискуссии.

1. На с. 4 автореферата дано определение понятия трудового правонарушения, под которым предлагается понимать виновное противоправное неисполнение или ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей субъектами трудовых правоотношений, которое выражается в виде дисциплинарного или имущественного проступка. Буквальное толкование данного понятия свидетельствует, что вина является обязательным признаком трудового правонарушения, независимо от субъекта его совершившего. В то же время, на с.15 автореферата диссертантом указано, что «применительно к нанимателю – юридическому лицу некоторыми особенностями обладают два условия: противоправность и

вина. Противоправность и виновность следует определять исходя из действий (бездействий) уполномоченных должностных лиц, формирующих волю юридического лица. Необходимо установить прямую причинную связь между противоправным поведением и понесенным другой стороной ущербом». В связи с этим возникает вопрос, можно ли говорить о наличии трудового правонарушения при задержке выплаты заработной платы по независящим от нанимателя обстоятельствам?

2. В пп. 5.1.1 положений, выносимых на защиту (с.7 автореферата) автором высказано предложение об установлении возрастного критерия в отношении руководителя как уполномоченного должностного лица нанимателя, в частности, необходимость дополнить ст. 252 ТК Республики Беларусь после слов «физическое лицо» словами «достигшее восемнадцатилетнего возраста». Не совсем понятно, для чего необходимо предлагаемое уточнение, учитывая общие положения гражданского и трудового законодательства Республики Беларусь относительно правоспособности физического лица и момента ее возникновения. Возможно, более целесообразно было бы говорить о дополнении ст. 252 ТК Республики Беларусь указанием на наличие полного объема дееспособности руководителя как уполномоченного должностного лица нанимателя?

3. На с. 13 автореферата соискатель обосновывает позицию о несостоятельности положения о множественности лиц на стороне нанимателя при временном переводе работника, и об отсутствии необходимости усиления ответственности временного нанимателя (принимающей стороны), поскольку временный перевод – это следствие гражданско-правовых отношений между юридическими лицами и форма реализации достигнутых договоренностей, тогда как работник остается в правовой связи со своим основным нанимателем. Данная позиция представляется дискуссионной. Из текста автореферата не прослеживается в чем именно автор усматривает несостоятельность множественности лиц на стороне нанимателя (принимающей стороны). В связи с этим возникает вопрос, каким образом будет наступать ответственность временного нанимателя (принимающей стороны) за нарушение трудовых прав работников, которые к нему переведены? Не приведет ли послабление ответственности временного нанимателя к нарушению прав работников?

Высказанные дискуссионные вопросы не влияют на положительную оценку исследования в целом и общий благоприятный вывод о нем. Актуальность темы исследования не вызывает сомнений, свидетельствует о ее теоретической и практической значимости, а также о своевременности проведенного исследования.

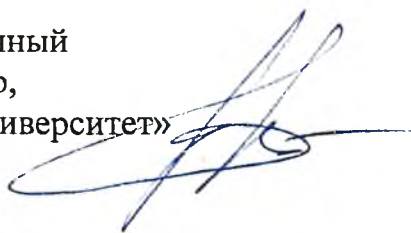
Судя по автореферату, диссертация Надежды Алексеевны Солянкиной на тему: «Ответственность нанимателя – юридического лица и его уполномоченных должностных лиц по законодательству о труде Республики Беларусь» полностью соответствует специальности 12.00.05 – трудовое право; право социального обеспечения.

С учетом научной новизны полученных результатов, а также практического значения, представленная работа соответствует критериям, которым должна отвечать диссертация на соискание ученой степени кандидата юридических наук, предъявляемым Положением о присуждении ученых степеней и присвоении ученых званий, утвержденным Указом Президента Республики Беларусь от 17 ноября 2004 г. № 560. С учетом изложенного считаем, что Солянкина Надежда Алексеевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата юридических наук по специальности 12.00.05 – трудовое право; право социального обеспечения.

Настоящий отзыв может быть размещен на официальном сайте Национального центра законодательства и правовой информации Республики Беларусь.

Отзыв подготовлен заведующей кафедрой трудового и международного права, доктором юридических наук, профессором Ю.В. Васильевой, утвержден на заседании кафедры трудового и международного права 2 декабря 2025 г. (Протокол №3)

Заведующая кафедрой
трудового и международного права
ФГАОУ ВО «Пермский государственный
доктор юридических наук, профессор,
национальный исследовательский университет»
Юлия Валерьевна Васильева



Адрес места работы:
Россия, Пермский край, 614068, г. Пермь, ул. Букирева, 15
Тел.: +7(342) 2396 549;
e-mail: vasilev95@list.ru
[http:// www.psu.ru](http://www.psu.ru)



Ю.В. Васильева заверяю
С.И. Антонова