

В Совет по защите диссертации Д 07.02.01
при Национальном центре законодательства
и правовой информации Республики Беларусь
по адресу: 220030, г. Минск, ул. Берсона, д. 1а,
e-mail: mail@center.gov.by

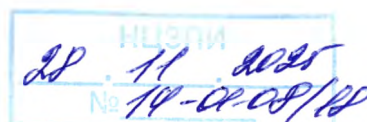
ОТЗЫВ

на автореферат диссертации

Солянкиной Надежды Алексеевны по теме «Ответственность нанимателя – юридического лица и его уполномоченных должностных лиц по законодательству о труде Республики Беларусь», представленной на соискание ученой степени кандидата юридических наук по специальности 12.00.05 – трудовое право; право социального обеспечения

Правовое регулирование материальной ответственности работодателя содержится в главе 38 Трудового кодекса Российской Федерации, при этом глава, регулирующая ответственность нанимателя в Трудовом кодексе Республики Беларусь отсутствует. Актуальность избранной темы диссертационного исследования не вызывает сомнений. Вопросы юридической ответственности в любой отрасли регулирования не теряют своей остроты. Как показывают статистические данные количество дел, рассматриваемых в порядке гражданского судопроизводства по делам вытекающим из трудовых отношений не становится меньше, что свидетельствуют о том, что нанимателями допускается значительное количество нарушений при исполнении законодательства о труде. Также автор анализирует Директиву Президента Республики Беларусь от 2 апреля 2025 г. № 11 «О совершенствовании функционирования системы органов власти и управления усиления исполнительской дисциплины», которой также подтверждает актуальность диссертации.

Вопросы, возникающие на практике, заставляют исследователей возвращаться к теоретическим аспектам ответственности в трудовом праве, пытаться переосмыслить, наполнить новым содержанием те или иные элементы, поэтому стоит поддержать позицию диссертанта в том, что «...повысить эффективность применения норм законодательства о труде не предоставляется возможным без пересмотра норм об ответственности по трудовому праву. Отсутствие исчерпывающих ответов в накопленном массиве знаний, согласованности теоретических знаний с практикой их применения, а также наличие общественной потребности в устранении неполноты этих знаний обуславливают необходимость совершенствования законодательства о труде,



выработки новых научных подходов к вопросу об ответственности нанимателя в трудовом праве» (стр. 2 автореферата).

Это является значимой и необходимой частью исследования, которой диссертант уделил надлежащее внимание в своей работе.

В этой связи представляется, что важное концептуальное значение имеет вывод соискателя, который на основании анализа современных научных подходов к институту ответственности предлагает определение терминов и устанавливает идею о соотношении материальной ответственности нанимателя и работника как подинститутов материальной ответственности, а также обосновывает принципы материальной ответственности сторон трудового договора.

Необходимо отметить что положения, выносимые на защиту, являются значимыми для науки и практики, поскольку прирастают существенными теоретическими и практическими результатами в сфере трудового права. Так, концептуально развивают науку трудового права следующие положения:

- выработанные и научно обоснованные с учетом анализа современных научных подходов к институту ответственности в трудовом праве определения терминов (материальная ответственность нанимателя, уполномоченное должностное лицо нанимателя, трудовое правонарушение и необоснованный отказ в приеме на работу), с целью развития теории и совершенствования национального законодательства о труде (стр. 4 автореферата);

- научно обоснованная концептуальная идея о соотношении материальной ответственности нанимателя и работника как подинститутов материальной ответственности в целом (стр. 5 автореферата);

- доказанность необходимости расширения и систематизации оснований материальной ответственности нанимателя (стр. 5 автореферата);

- научно обоснован и предложен порядок и условия привлечения нанимателя к материальной ответственности (стр. 6 автореферата);

- сформулированные предложения об уточнении норм законодательства о труде в части правового регулирования ответственности уполномоченного должностного лица нанимателя (стр. 7 автореферата).

Перечисленные положения, выносимые на защиту, и иные содержащиеся в автореферате теоретические выводы и прикладные рекомендации, объединяемые общим концептуальным подходом, в основе которого современное понимание научной концепции материальной ответственности, дополняют и развивают науку трудового права в ее широком понимании.

Изучение текста автореферата диссертации дает основание отметить, что в результате научного исследования цель работы автором достигнута, исследовательские задачи реализованы в полном объеме.

В результате проведенных Н. А. Солянкиной исследований сформулированные выводы и рекомендации имеют научное обоснование и развернутую аргументацию, обладают высокой научной новизной и практической ценностью.

На наш взгляд, Н. А. Солянкина справилась с поставленными в исследовании задачами. Работа написана хорошим научным стилем, тема полно и всесторонне исследована, основные положения, выносимые на защиту, свидетельствуют о вкладе диссертанта в развитие науки трудового права.

Автореферат диссертации на тему «Ответственность нанимателя – юридического лица и его уполномоченных должностных лиц по законодательству о труде Республики Беларусь» отвечает требованиям, предъявляемым к работам такого рода, сама диссертация заслуживает положительной оценки в силу новизны, обоснованности теоретических положений и практических рекомендаций, а его автор, Надежда Алексеевна Солянкина заслуживает присуждения ученой степени кандидата юридических наук по специальности 12.00.05 – трудовое право; право социального обеспечения.

Отзыв подготовлен заведующим кафедрой трудового права ФГБОУ ВО «Саратовская государственная юридическая академия», кандидатом юридических наук, доцентом Сергеенко Юлией Сергеевной.

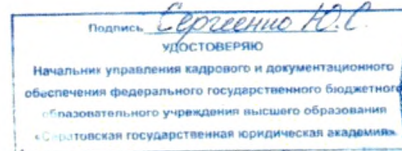
Отзыв обсужден и утвержден на заседании кафедры трудового права ФГБОУ ВО «Саратовская государственная юридическая академия» (протокол № 4 от 18 ноября 2025 г.).

Согласна на размещение направляемого отзыва на автореферат диссертации Н. А. Солянкиной на официальном сайте Национального центра законодательства и правовой информации Республики Беларусь.

Заведующий кафедрой трудового права
ФГБОУ ВО «Саратовская государственная
юридическая академия»,
кандидат юридических наук, доцент

Ю.С. Сергеенко

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Саратовская государственная юридическая академия»
Почтовый адрес: 410056 Россия г. Саратов, ул. Чернышевского, д. 104
Телефон: +7(452) 299-039
Официальный сайт: www.ssla.ru
Адрес электронной почты: k_zp@ssla.ru



С.А. Шамин 3 М.А. Башарова

