

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Солянкиной Надежды Алексеевны «Ответственность нанимателя-юридического лица и его уполномоченных должностных лиц по законодательству о труде Республики Беларусь», представленной на соискание ученой степени кандидата юридических наук по специальности 12.00.05 – трудовое право; право социального обеспечения

Категория ответственности в праве относится к числу фундаментальных правовых категорий. Юридическая ответственность – одна из форм защиты права, выражающаяся в лишении или ограничении правонарушителя каких-либо благ личного или имущественного характера. Одним из способов такой защиты является привлечение работодателя, в лице выступающих от его имени руководителя, а также иных ответственных лиц, к ответственности. Еще в начале XX века, в период формирования трудового законодательства профессор Л. С. Таль отмечал, что «из трудового договора вытекает ответственность работодателя за всякий ущерб, причиненный работнику в связи с использованием его рабочей силой».

Вопрос об ответственности нанимателя – юридического лица и его уполномоченных должностных лиц сегодня стоит особенно остро, так как случаи нарушения трудовых прав работников нередки. В этой связи необходимо переосмысление с учетом новых реалий таких категорий трудового права, как ответственность, субъекты ответственности, основания ответственности, в целях возможного закрепления в законодательстве, и, прежде всего, в Трудовом кодексе Республики Беларусь.

Исходя из представленного автореферата, можно сделать вывод о том, что диссертационное исследование соответствует заявленной специальности 12.00.05 – трудовое право; право социального обеспечения.

Автор поставил цель – разработать теоретические положения об ответственности нанимателя и его уполномоченных должностных лиц по законодательству о труде Республики Беларусь, правовых подходов к подинституту материальной ответственности нанимателя – юридического лица, выработать предложения, направленные на совершенствование трудового законодательства и правоприменительной практики. И успешно ее достиг. Так, были предложены авторские определения: материальная ответственность нанимателя; трудовое правонарушение; необоснованный отказ в приеме на работу. Представляется, что предложенные определения правовых понятий будут способствовать совершенствованию понятийно-категориального аппарата трудового права и доктринальных положений об ответственности нанимателя и его уполномоченных должностных лиц, а также единообразному применению соответствующих терминов в национальном законодательстве, что направлено на повышение эффективности правового регулирования и правоприменительной практики.

Заслуживает поддержки вывод автора о целесообразности установления принципов материальной ответственности в трудовом праве и их нормативном закреплении в ТК. К таким принципам Солянкина Н.А. предлагает относить

От. 12.00.05
№ 14-01-08/19

следующие: взаимной материальной ответственности сторон трудового договора; обоснованности привлечения к материальной ответственности сторон трудового договора; экономической обусловленности материальной ответственности сторон трудового договора; виновной ответственности сторон трудового договора; неотвратимости материальной ответственности при отсутствии условий ее исключаяющих. Закрепление указанных принципов будет способствовать повышению эффективности правового регулирования трудовых и связанных с ними отношений, единообразному пониманию института материальной ответственности и положительно влияет на рост уровня правового сознания и правовой культуры общества.

В качестве несомненного достоинства диссертации следует отметить ее практико-ориентированную направленность, что выразилось в конкретных предложениях по совершенствованию положений законодательства.

Отдельные результаты диссертации использованы в рамках темы научных исследований «Правовое обеспечение достойного труда в современных условиях развития Республики Беларусь» (2022–2023 гг.), выполняемых в соответствии с планом научных исследований и разработок Национального центра законодательства и правовой информации Республики Беларусь общегосударственного, отраслевого назначения, направленных на научно-техническое обеспечение деятельности Администрации Президента Республики Беларусь, что говорит об актуальности и своевременности представленного исследования.

Подчеркивая положительные стороны и достоинства диссертации, отражённые в автореферате, полагаем возможным высказать некоторые замечания. Диссертант предлагает условия наступления материальной ответственности работника (ст. 400 ТК) распространить на нанимателя, и рассматривать их как общие условия привлечения к материальной ответственности с уточнением, что противоправность и виновность поведения нанимателя, причинившего ущерб работнику, как условия наступления материальной ответственности необходимо устанавливать применительно к действиям (бездействиям) лиц, формирующих волю юридического лица. В связи с этим необходимо уточнить, кто эти лица, формирующие волю юридического лица? Где будет закреплён перечень таких лиц, в ТК или локальных нормативных актах? Кто будет определять этот перечень?

Принципиального характера замечания не имеют и в целом высокий научный уровень самостоятельно проведённого соискателем исследования, обоснованные предложения, имеющие практическую значимость, позволяют говорить о соответствии диссертации на тему «Ответственность нанимателя – юридического лица и его уполномоченных должностных лиц по законодательству о труде Республики Беларусь» требованиям, предъявляемым Положением о присуждении ученых степеней и присвоении ученых званий, утвержденным Указом Президента Республики Беларусь от 17 ноября 2004 г. № 560, а также о возможности присуждения ее автору ученой степени кандидата юридических наук по специальности 12.00.05 – трудовое право; право социального обеспечения.

Даю согласие на размещение настоящего отзыва на сайте Национального центра законодательства и правовой информации Республики Беларусь.

Доктор юридических наук, доцент,
профессор кафедры трудового права и
права социального обеспечения имени К.Н.Гусова
Федерального государственного
автономного образовательного учреждения
высшего образования «Московский государственный
юридический университет
имени О.Е.Кутафина (МГЮА)»

01.12.2025



И.В.Шестерякова

Подпись заверяю
Заместитель начальника Управления кадров
Юридического университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА)

12 2025 г.
