ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Мазуровой Татьяны Анатольевны «Приостановление трудового договора», представленной на соискание ученой степени кандидата юридических наук по специальности 12.00.05 – трудовое право; право социального обеспечения

Актуальность выбранной темы исследования не вызывает сомнений. Диссертация Т.А. Мазуровой посвящена проблеме, которая имеет непосредственное значение для обеспечения устойчивости трудовых отношений. Законодательство о труде подробно регулирует возникновение, изменение и прекращение трудовых отношений. Однако периоды, в течение которых исполнение прав и обязанностей становится невозможным, урегулированы посредством нескольких разрозненных правовых механизмов. Значимость данной работы обусловлена также тем, что автор исследует не отдельные случаи, а общую правовую модель сохранения трудовой связи при временной невозможности обычного исполнения договора.

Полагаем, что цель исследования, заключающаяся в разработке теоретико-правовых основ приостановления трудового договора и обосновании предложений по совершенствованию его правового регулирования в Трудовом кодексе Республики Беларусь, достигнута. Также необходимо отметить выверенную, логическую структуру работы.

В первой главе автор анализирует научные взгляды на приостановление трудового договора и раскрывает методологию исследования. Содержание автореферата показывает, что выводы получены с использованием достаточного набора методов. Анализ национального законодательства и соответствующих положений зарубежных нормативных правовых актов позволил выявить существующие правовые модели приостановления трудового договора. Объем изученных автором источников также свидетельствует о глубине представленного исследования.

Во второй главе приостановление трудового договора сопоставляется с его изменением и прекращением, а также со служебной командировкой, простоем, перемещением. Обосновывается тезис о том, что приостановление трудового договора влечет временное изменение количества реализуемых прав и обязанностей сторон трудового договора. Это количество зависит от конкретных случаев приостановления трудового договора. Важное теоретическое значение имеют сформулированная автором дефиниция приостановления трудового договора и выделенные им сущностные признаки данного правового явления.

Научный интерес представляет разработанная в третьей главе классификация случаев приостановления трудового договора, которая учитывает характер волеизъявления сторон, закрепление этих случаев в законодательстве и возможность возникновения нового трудового правоотношения. Например, автор выделяет приостановление трудового договора по инициативе одной из его сторон и по соглашению сторон. В работе обоснованно разграничиваются правовые последствия указанных

НЦЗПИ
18.09.2026
№ 14-01-10/2

видов приостановления трудового договора. Значимо, что предложенная система позволяет дополнять ее иными случаями приостановления трудового договора с учетом развития общественных отношений в сфере труда.

Научная новизна исследования заключается в уточнении понятия, установлении признаков и функций приостановления трудового договора, а также в определении целей и задач его правового регулирования. Новым в науке трудового права является также обоснование приостановления трудового договора в качестве общей категории, которая свойственна любым трудовым договорам независимо от категории работников. К числу новых результатов относится разграничение единого материально-правового основания приостановления и конкретных случаев его наступления, позволяющее выстроить единый подход к разнородным ситуациям временного неисполнения договора.

Значимость работы выражается в подготовке проекта Закона о внесении изменений в Трудовой кодекс Республики Беларусь по вопросам приостановления трудового договора. Предложения по изменению трудового законодательства опираются на обоснованные теоретические положения, а не представляют собой набор точечных правок.

К достоинствам работы относится развитие защитной и экономической функций трудового права. Сохранение трудовых отношений между работником и нанимателем имеет важное значение в обстоятельствах, носящих временный характер. Работникам гарантируется право продолжить выполнение прежней работы, в свою очередь, наниматели сохраняют кадры, которые обеспечивают развитие организации. Социальной направленностью обладает обоснование автором приостановления трудового договора как альтернативы его прекращения при временном исполнении работником публичных или общественно значимых обязанностей. Это определяет практическую ценность полученных результатов и возможность их применения в кадровой работе. Указанное подтверждает востребованность проведенного исследования.

Результаты диссертации прошли необходимую апробацию. В частности, они обсуждались на научно-практических конференциях. Автором опубликованы 23 единоличные работы, включая 7 статей в изданиях, включенных в Перечень научных изданий Республики Беларусь для опубликования результатов диссертаций. Акты о внедрении и справка о практическом использовании результатов диссертации свидетельствуют о высокой практической значимости полученных выводов.

Вместе с тем считаем необходимым отметить вопрос, который нуждается в дополнительном обосновании.

В первом положении, выносимом на защиту (с. 4–5 автореферата), указывается, что приостановление трудового договора является самостоятельным правовым состоянием, отличным от его изменения и прекращения. Однако отдельные случаи, которые автор относит к приостановлению, в действующем законодательстве о труде квалифицируются как разновидность изменения трудового договора

(в частности, временный перевод к другому нанимателю на с. 6–7 автореферата). Представляется, что дополнительной аргументации требует вопрос о критериях разграничения приостановления и изменения трудового договора в таких ситуациях.

Отмеченный вопрос не снижает общей высокой оценки выполненной работы. Полученные Т.А. Мазуровой результаты обладают научной новизной, развивают теоретические представления о трудовом договоре, могут служить основой для дальнейших исследований, и обладают практической значимостью.

Изложенное позволяет сделать вывод о том, что диссертация Т.А. Мазуровой «Приостановление трудового договора» является самостоятельным комплексным исследованием и соответствует требованиям, установленным в Положении о присуждении ученых степеней и присвоении ученых званий. Мазурова Татьяна Анатольевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата юридических наук по специальности 12.00.05 – трудовое право; право социального обеспечения.

Даю согласие на размещение отзыва на сайте Национального центра законодательства и правовой информации Республики Беларусь.

17.09.2026

Рецензент
кандидат юридических наук, доцент,
профессор кафедры гражданско-правовых
дисциплин и профсоюзной работы
учреждения образования
Федерации профсоюзов Беларуси
«Международный университет «МИТСО» Е.А.Волк

ПОДПИСЬ ЗАВЕРЯЮ
Ведущий специалист по кадрам
УО ФПБ «Международный
университет «МИТСО»

УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ БЕЛАРУСИ
ОТДЕЛ КАДРОВ
МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ «МИТСО»