ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Т.А. Мазуровой на соискание ученой степени кандидата юридических наук на тему: «Приостановление трудового договора» по специальности 12.00.05 – трудовое право; право социального обеспечения

Актуальность темы диссертационного исследования Т.А. Мазуровой не вызывает сомнений и обусловлена как теоретическим, так и прикладным значением института трудового договора, традиционно занимающего центральное место в системе трудового права. Развитие современных трудовых отношений, усложнение юридических конструкций, опосредующих динамику трудового правоотношения, требуют дальнейшего осмысления не только возникновения, изменения и прекращения трудового договора, но и тех состояний, при которых трудовое правоотношение сохраняется, несмотря на временную невозможность реализации сторонами отдельных прав и обязанностей.

К числу таких состояний относится приостановление трудового договора. Несмотря на признание данного правового явления в доктрине и наличие отдельных норм о приостановлении трудового договора в национальном законодательстве ряда государств, до настоящего времени не сформировано единого научного представления о его правовой природе, сущностных признаках, месте в системе категорий трудового права и соотношении со смежными правовыми конструкциями. Особенно важно, что в законодательстве Республики Беларусь приостановление трудового договора в настоящее время имеет ограниченную сферу применения и непосредственно предусмотрено лишь в отношении отдельных категорий работников.

В связи с этим предпринятая Т.А. Мазуровой попытка комплексного исследования приостановления трудового договора как самостоятельной общей категории трудового права представляется своевременной и востребованной. Теоретическая значимость данной проблематики дополняется ее очевидной практической составляющей: нормативная определенность правовых последствий приостановления трудового договора непосредственно затрагивает вопросы сохранения занятости, стабильности трудовых отношений, обеспечения гарантий работников и одновременно создания для нанимателя гибких правовых механизмов управления трудовыми ресурсами.

В автореферате диссертации четко определены цель исследования и задачи, направленные на ее достижение. Последовательное решение поставленных автором взаимосвязанных задач позволило сформировать целостное представление о правовой природе приостановления трудового договора, разработать его понятийный аппарат, классифицировать соответствующие случаи и сформулировать конкретные предложения по совершенствованию трудового законодательства.

Подробное изучение автореферата диссертации Т.А. Мазуровой позволяет сделать следующие выводы.

Во-первых, очевидна научная новизна проведенного исследования. Автор рассматривает приостановление трудового договора не как исключительную правовую конструкцию, применимую к отдельным категориям работников, а в качестве самостоятельной общей категории трудового права наряду с изменением и прекращением трудового договора.

Особого внимания заслуживает обоснованный диссертантом тезис об универсальном характере приостановления трудового договора. Возможность его

НЦЗПИ
27.08.2026
№14-01-08/11

приостановления автор связывает с самой общеправовой природой договорных отношений, одновременно убедительно раскрывая специфику этой конструкции в сфере трудового права. В контексте динамики трудового правоотношения приостановление квалифицируется как его временное состояние, предполагающее последующее сохранение правоотношения в неизмененном виде, что позволяет провести достаточно четкую границу между приостановлением, с одной стороны, и изменением либо прекращением трудового договора – с другой.

Во-вторых, существенным вкладом в развитие понятийного аппарата трудового права является предложенное автором определение приостановления трудового договора и выявление его сущностных признаков. Представляется обоснованным выделение таких сущностных признаков приостановления трудового договора, как его временный характер; обусловленность невозможностью фактической реализации прав и обязанностей сторон; наступление в предусмотренных законодательством случаях; ограничение реализации отдельных прав и обязанностей сторон при одновременном сохранении самого трудового правоотношения; восстановление всех элементов трудового правоотношения после возобновления действия трудового договора.

Заслуживает поддержки и функциональный подход автора, в рамках которого правовое регулирование приостановления трудового договора рассматривается с позиций сочетания защитной и экономической функций трудового права. Такой взгляд представляется особенно важным, поскольку позволяет избежать одностороннего восприятия рассматриваемого института исключительно как гарантии работника либо исключительно как инструмента организационной гибкости нанимателя. Предложенная конструкция ориентирована именно на обеспечение баланса интересов сторон трудового правоотношения.

В-третьих, значительный научный интерес представляет разработанная диссертантом классификация случаев приостановления трудового договора. Автор последовательно разграничивает поименованные законодательством случаи приостановления и правовые ситуации, которые формально таковыми не названы, однако по своим юридическим признакам соответствуют природе приостановления трудового договора.

Представляется продуктивным выделение случаев приостановления в зависимости от характера волеизъявления сторон: по инициативе одной из сторон трудового договора и по соглашению сторон. Такой подход имеет не только теоретическое, но и непосредственное прикладное значение, поскольку позволяет дифференцировать объем приостанавливаемых прав и обязанностей, содержание гарантий сторон и порядок реализации соответствующей правовой конструкции.

Дополнительной положительной оценки заслуживает разграничение случаев приостановления в зависимости от возникновения либо отсутствия нового трудового правоотношения с другим нанимателем при одновременном сохранении трудовой связи с первоначальным нанимателем. Подобная классификация способствует повышению правовой определенности в достаточно сложных ситуациях параллельного существования нескольких юридически значимых связей.

В-четвертых, заслуживает внимания разработанная автором теоретическая модель использования приостановления трудового договора в качестве альтернативы его прекращению. Речь идет, в частности, о случаях временного прекращения работником трудовой деятельности в связи с реализацией публичных или

общественно значимых обязанностей – призывом на военную службу, направлением на альтернативную службу, переходом на выборную должность служащего.

Данное предложение имеет выраженную социальную направленность, поскольку позволяет сохранить за работником перспективу возвращения к прежней работе и тем самым усилить стабильность трудовой связи. Одновременно оно учитывает интересы нанимателя, обеспечивая возможность сохранения квалифицированных кадров. В этом проявляется последовательное проведение автором идеи сочетания социальной и экономической функций трудового права.

В-пятых, несомненной заслугой диссертанта является формулирование целостного концептуального подхода к правовому регулированию приостановления трудового договора. Его элементами выступают общий, а не специальный характер соответствующих норм; сочетание императивных и диспозитивных начал регулирования; включение соответствующих положений в подинститут изменения и приостановления трудового договора; законодательное определение понятия приостановления; установление перечня его случаев; дифференциация правовых последствий и гарантий; унификация порядка оформления приостановления и последующего возобновления трудового договора.

Положительно следует оценить то обстоятельство, что теоретические положения диссертации не остаются исключительно на уровне доктринальных предложений. Автором разработан проект Закона Республики Беларусь «О внесении изменений в Трудовой кодекс Республики Беларусь по вопросам приостановления трудового договора». В нем предлагается закрепить определение соответствующего понятия, систематизировать основания и правовые последствия приостановления, установить гарантии работников, а также урегулировать вопросы течения сроков, дисциплинарной и материальной ответственности и возможности прекращения трудового договора в период его приостановления.

Содержание основной части диссертационного исследования логично выстроено и соответствует поставленным цели и задачам.

В первой главе «Теоретико-правовые аспекты приостановления трудового договора» осуществлен обстоятельный анализ научных взглядов на правовую природу исследуемого явления и проведено сравнительно-правовое исследование зарубежного законодательства. Автором показано существенное различие существующих моделей регулирования: от ограничительного подхода, при котором нормы о приостановлении распространяются лишь на отдельные категории работников, до универсальной модели, предполагающей закрепление общих норм независимо от категории работника. Проведенный сравнительно-правовой анализ послужил одной из основ вывода о необходимости перехода белорусского законодательства к более универсальной модели регулирования.

Вторая глава «Приостановление трудового договора как самостоятельная общая категория в трудовом праве» имеет фундаментальное теоретическое значение для всей работы. В ней исследуемая категория рассматривается в системе межотраслевых и внутриотраслевых правовых понятий, проводится ее разграничение с изменением и прекращением трудового договора, служебной командировкой, простоем, перемещением и другими смежными конструкциями. Автор последовательно раскрывает взаимосвязь содержания трудового договора и трудового правоотношения и обосновывает положение о том, что приостановление предполагает временное изменение объема фактически реализуемых прав и обязанностей при сохранении самого правоотношения.

В третьей главе «Систематизация случаев приостановления трудового договора и направления совершенствования их правового регулирования» исследование приобретает преимущественно прикладной характер. Предложена классификация случаев приостановления, рассмотрены особенности приостановления по инициативе одной из сторон и по соглашению сторон, выявлены пробелы и правовая неопределенность действующего законодательства. С учетом результатов проведенного анализа сформулированы конкретные предложения по совершенствованию Трудового кодекса Республики Беларусь.

Отдельного внимания заслуживает практическая значимость проведенного исследования. Результаты работы получили внедрение в образовательную и научно-исследовательскую деятельность, использовались в деятельности организаций, а также в работе органов государственной инспекции труда и социального партнерства. Разработанный автором проект закона, направленный на комплексное регулирование приостановления трудового договора, способен способствовать устранению существующей фрагментарности законодательства и формированию более единообразной правоприменительной практики.

Важно также, что автор не рассматривает предложенную концепцию как завершенную и закрытую систему. В автореферате обозначены перспективные направления дальнейшего развития института приостановления трудового договора, в том числе применительно к периоду обучения работника, участию спортсменов и тренеров в мероприятиях сборных команд, а также отдельным ситуациям, связанным с осуществлением родителями ухода за ребенком. Такой подход свидетельствует о перспективности разработанной теоретической модели и ее способности адаптироваться к дальнейшему развитию трудовых отношений.

Научные результаты диссертации имеют достаточную апробацию. По теме исследования автором опубликовано 7 статей в научных изданиях, включенных в Перечень научных изданий Республики Беларусь для опубликования результатов диссертаций, 2 статьи в зарубежных рецензируемых изданиях и 14 материалов в сборниках тезисов докладов научных конференций. Содержание публикаций охватывает основные направления проведенного исследования и свидетельствует о последовательной многолетней работе автора над избранной научной проблематикой.

Таким образом, на мой взгляд, автореферат диссертации Т.А. Мазуровой содержит полное и последовательное изложение основных результатов проведенного ею комплексного научного исследования проблем приостановления трудового договора. Сформулированные автором положения обладают научной новизной, теоретической и практической значимостью, развивают учение о трудовом договоре и его динамике и создают научную основу для дальнейшего совершенствования трудового законодательства.

Отдельно следует отметить сравнительно-правовую ценность проведенного исследования. Проблематика приостановления трудового договора представляет интерес не только для Республики Беларусь, но и для иных государств постсоветского пространства, правовые системы которых имеют общие исторические и доктринальные корни. В этом отношении разработанная Т.А. Мазуровой концепция способна послужить основой для дальнейшего научного обсуждения соответствующих конструкций и в законодательстве Республики Казахстан. В казахстанском трудовом праве также существуют ситуации временного неисполнения работником трудовой функции при сохранении трудового

правоотношения, однако они урегулированы посредством различных правовых конструкций и не объединены общей категорией приостановления трудового договора. Поэтому предложенный автором подход представляет интерес прежде всего как попытка систематизации подобных случаев на основе единой юридической модели. Вместе с тем возможная рецепция такой модели в национальных правопорядках требует учета особенностей их трудового законодательства и сложившейся системы гарантий работников.

На основании вышеизложенного, автореферат диссертации Т.А. Мазуровой «Приостановление трудового договора» соответствует требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а его автор Татьяна Анатольевна Мазурова заслуживает присуждения ученой степени кандидата юридических наук по специальности 12.00.05 – трудовое право; право социального обеспечения.

14.09.2026

Доктор философии (Ph.D)
по специальности «Юриспруденция»,
ассоциированный профессор (доцент) **Хасенов М.Х.**

Ассоциированный профессор Высшей школы права
АО «Университет КАЗГЮУ имени М.С. Нарикбаева»
(Maqsut Narikbayev University)
г.Астана, Республика Казахстан