ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Мазуровой Татьяны Анатольевны «Приостановление трудового договора», представленной на соискание ученой степени кандидата юридических наук по специальности 12.00.05 – трудовое право; право социального обеспечения

Актуальность избранной Т.А. Мазуровой темы не вызывает сомнений. Трудовой договор традиционно занимает центральное место среди других институтов трудового права. Однако его динамика в отечественной науке и законодательстве раскрывается преимущественно через заключение, изменение и прекращение. Между тем в практической деятельности могут возникнуть ситуации, при которых выполнение работником работы и (или) предоставление ее нанимателем временно невозможно, но сохранение трудовой связи отвечает интересам обеих сторон трудового договора и публичным интересам. Отсутствие общего теоретического и нормативного подходов к таким ситуациям нуждаются в осмыслении и, как следствие, в прогнозировании правовых последствий.

В Республике Беларусь приостановление трудового договора прямо предусмотрено лишь применительно к спортсменам и тренерам, осуществляющим деятельность в сфере профессионального спорта. Как обоснованно отмечает автор автореферата, даже этот специальный случай не сопровождается легальным определением рассматриваемого понятия и исчерпывающей регламентацией порядка оформления и последствий приостановления. Одновременно законодательство содержит иные правовые ситуации, отвечающие признакам временного ограничения реализации прав и обязанностей сторон при сохранении трудового правоотношения, но не обозначенные как приостановление трудового договора. Как доказано автором автореферата, постановка вопроса о признании приостановления самостоятельной общей категорией трудового права является своевременной и имеет как теоретическое, так и прикладное значение.

Тема диссертации соответствует специальности 12.00.05 – трудовое право; право социального обеспечения и ее области исследования, охватывающей теоретические и практические проблемы трудового договора, его содержания, динамики, гарантий реализации трудовых прав, а также совершенствования законодательства о труде. Содержание автореферата свидетельствует, что предмет, цель, задачи и полученные результаты находятся непосредственно в пределах указанной юридической специальности.

Цель исследования сформулирована ясно и состоит в разработке теоретико-правовых основ приостановления трудового договора и обосновании предложений по совершенствованию его правового регулирования в Трудовом кодексе Республики

НЦЗПИ
07 . 09 . 2026
№ 14-01-08/14

Беларусь. Поставленные задачи взаимосвязаны и последовательно охватывают формирование общего научного понимания исследуемой категории, уточнение ее определения и сущностных признаков, классификацию случаев приостановления, разработку концептуального подхода и подготовку конкретных законодательных предложений.

Научная новизна исследования выражается прежде всего в комплексном рассмотрении приостановления трудового договора не как исключительной конструкции для отдельных категорий работников, а как самостоятельной общей категории трудового права наряду с изменением и прекращением трудового договора. Доказан тезис автора о том, что возможность приостановления присуща длящемуся договорному правоотношению и в силу универсальности может быть реализована применительно к любому трудовому договору при наличии установленных законом оснований.

Важным теоретическим результатом является предложенное доктринальное определение приостановления трудового договора как состояния трудового договора, возникающего в предусмотренных законодательными актами случаях и характеризующегося сохранением трудового правоотношения при временном изменении количества реализуемых прав и обязанностей его участников, обусловленном временной невозможностью выполнения работником работы и (или) предоставления ее нанимателем. Автором выделены его сущностные признаки: временный характер; обусловленность невозможностью фактической реализации прав и обязанностей; наступление в предусмотренных законодательными актами случаях; ограничение реализации прав и обязанностей сторон; сохранение трудового правоотношения.

Представляется продуктивным проведенное разграничение приостановления трудового договора, его изменения и прекращения. При изменении возникает относительно устойчивая трансформация условий трудового правоотношения, при прекращении правовая связь сторон утрачивается, тогда как приостановление означает временное состояние с перспективой восстановления реализации сохраненных условий договора. Такой подход позволяет определить место соответствующих норм в системе трудового права и обосновать их включение в подинститут «изменение и приостановление трудового договора».

Самостоятельное научное значение имеет разработанная классификация случаев приостановления. В зависимости от степени правовой определенности автор выделяет случаи, прямо поименованные законодательством, и случаи, не названные таковыми, но отвечающие природе приостановления; по характеру волеизъявления – приостановление по инициативе одной стороны и по соглашению сторон; с учетом возникновения нового трудового правоотношения – случаи, предполагающие и не

предполагающие заключение срочного трудового договора с другим нанимателем. Предложенная система способствует упорядочению разрозненных норм и создает основу для дифференциации правовых последствий и гарантий.

Социальной направленностью отличается модель приостановления трудового договора как предпочтительной альтернативы его прекращению при временном прекращении работником трудовой деятельности в публичных или общественных интересах: в связи с призывом на военную службу, направлением на альтернативную службу, переходом на выборную должность служащего. Данная модель ориентирована на сохранение прежней работы и одновременно учитывает интерес нанимателя в удержании квалифицированных кадров, то есть обеспечивает баланс защитной и экономической функций трудового права.

Подход автора к комплексному правовому обеспечению приостановления трудового договора отличается системностью. Он предполагает общий, а не специальный характер норм; сочетание императивных и диспозитивных начал; легальное закрепление понятия и перечня случаев; дифференциацию объема приостанавливаемых прав и обязанностей и трудовых гарантий; унификацию порядка оформления приостановления и возобновления договора. Теоретические выводы доведены до уровня конкретного проекта Закона Республики Беларусь о внесении изменений в Трудовой кодекс, включая предложения о новых статьях 34^1 и 34^2, регулировании гарантий, течения сроков, дисциплинарной и материальной ответственности, а также возможности увольнения в период приостановления.

Обоснованность и достоверность выводов, насколько об этом позволяет судить автореферат, обеспечены комплексной методологией, включающей общенаучные методы анализа, синтеза, абстрагирования, обобщения, индукции и дедукции, системно-элементный и структурно-функциональный методы, а также сравнительно-правовой, формально-юридический методы, правовое моделирование и экспертную оценку. Научный аппарат работы составили доктрина трудового права, национальное и зарубежное законодательство, судебные решения, локальные правовые акты и материалы контрольно-надзорной практики. Сравнение ограничительной и универсальной моделей регулирования в государствах с различными правовыми подходами усиливает аргументированность сформулированных положений.

Научная значимость результатов состоит в развитии учения о трудовом договоре и его динамике, уточнении понятийного аппарата трудового права, выявлении системных связей приостановления со смежными категориями и разработке целостной теоретической модели. Практическая и социальная значимость определяется возможностью применения результатов в нормотворческой и правоприменительной деятельности, в деятельности органов государственного

надзора за соблюдением законодательства о труде и субъектов социального партнерства, а также при разрешении вопросов сохранения занятости и кадрового потенциала. Экономическое значение предложений проявляется в создании для нанимателя гибкого правового механизма управления без неоправданной утраты квалифицированных работников.

Результаты исследования получили надлежащую апробацию. По теме диссертации опубликовано 23 единоличные работы общим объемом 8,44 авторского листа: семь статей в научных изданиях, включенных в Перечень научных изданий Республики Беларусь для опубликования результатов диссертаций, две статьи в зарубежных рецензируемых изданиях и 14 материалов в сборниках тезисов докладов конференций. Основные положения обсуждались на специализированных научных конференциях. Автореферат содержит сведения о трех актах внедрения, справке о практическом использовании и обсуждении результатов с участием представителей государственных органов, организаций, профсоюзов и иных субъектов профессиональной деятельности. Опубликованные работы охватывают основные направления исследования, а отсутствие публикаций в соавторстве подтверждает личный вклад соискателя.

Автореферат логично структурирован, последовательно раскрывает цель, задачи, методологию, положения, выносимые на защиту, содержание глав и основные выводы. Его оформление и научный аппарат в целом соответствуют требованиям, предъявляемым к авторефератам кандидатских диссертаций; изложение отличается профессиональной юридической терминологией и достаточной определенностью.

Вместе с тем отдельное положение может стать предметом научной дискуссии. В предложенной дефиниции приостановление характеризуется «временным изменением количества реализуемых прав и обязанностей» участников трудового правоотношения. Представляется, что при последующем нормативном закреплении желательно дополнительно уточнить критерий такого изменения и пределы его отличия от временного неисполнения отдельных обязанностей либо от изменения условий трудового договора. Это позволило бы еще четче отграничить общую конструкцию приостановления от смежных правовых режимов. Указанное замечание носит дискуссионный характер, не влияет на обоснованность основных выводов и не снижает общей высокой оценки исследования.

На основании изучения автореферата можно заключить, что диссертация Т.А. Мазуровой «Приостановление трудового договора» представляет собой завершенное самостоятельное научное квалификационное исследование, содержащее новые научно обоснованные теоретические положения и практические предложения, имеющие значение для развития трудового права и

совершенствования законодательства Республики Беларусь. Автореферат отражает основное содержание и результаты диссертации; заявленные положения обладают научной новизной, теоретической и практической значимостью, являются обоснованными и достоверными.

Диссертация соответствует требованиям, установленным главой 3 Положения о присуждении ученых степеней, а ее автор – Мазурова Татьяна Анатольевна – заслуживает присуждения ученой степени кандидата юридических наук по специальности 12.00.05 – трудовое право; право социального обеспечения за разработку теоретико-правовых основ приостановления трудового договора как самостоятельной общей категории трудового права, формирование концептуального подхода к его комплексному правовому регулированию и научное обоснование предложений по совершенствованию Трудового кодекса Республики Беларусь.

Рецензент:
канд. юрид. наук, доцент,
доцент кафедры гражданского
процесса и трудового права
юридического факультета БГУ Е.В.Мотина

___сентября 2026 г.

Подпись _____ удостоверяю.

ПОДПИСЬ Мотиной Е.В. УДОСТОВЕРЯЮ
Начальник управления
организационной работы и
документационного обеспечения
Н.Б. Черкасская
«07» 09 2026