СУД САВЕЦКАГА РАЁНА
г. ГОМЕЛЯ

пр-т Рэчыцкі, 45
246023, г. Гомель
тэл./факс: +375 232 29 44 67, 29 44 73
e-mail: sovets-gomel@court.by

16.09.2026 № 01-05/21861

На № _____ ад _____

СУД СОВЕТСКОГО РАЙОНА
г. ГОМЕЛЯ

пр-т Речицкий, 45
246023, г. Гомель
тел./факс: +375 232 29 44 67, 29 44 73
e-mail: sovets-gomel@court.by

В Совет по защите диссертаций
Д 07.02.01 при Национальном
центре законодательства и
правовой информации
Республики Беларусь

ул. Берсона, 1а
220030, г.Минск

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Мазуровой Т.А. на тему «Приостановление трудового договора», представленной на соискание ученой степени кандидата юридических наук по специальности 12.00.05 – Трудовое право; право социального обеспечения

Актуальность и своевременность темы исследования.

Диссертационное исследование Мазуровой Т.А. посвящено комплексному теоретико-правовому анализу института приостановления трудового договора, что является крайне своевременным для современной науки трудового права и правоприменительной практики Республики Беларусь.

Актуальность избранной темы подтверждается существенными отличиями в правовом регулировании феномена приостановления трудового правоотношения в различных зарубежных юрисдикциях. Это требует глубокого отечественного научного осмысления и взвешенного подхода при имплементации конкретной модели в национальное законодательство. Реальная правоприменительная практика настойчиво требует легализации и детальной регламентации промежуточного состояния — «замораживания» трудовых прав и обязанностей без разрыва юридической связи между сторонами. Данная проблематика обострилась в последние годы ввиду возникновения ситуаций военной службы, длительного исполнения государственных обязанностей, форс-мажорных обстоятельств или временного перемещения рабочей силы.

НЦЗПИ
23.09.2026
№ 14-01-10/21

Своевременность работы подтверждается выраженными запросами практики со стороны как работников, так и нанимателей. В условиях существующей правовой неопределенности возникает множество коллизионных вопросов. Это проявляется как при применении норм о временном переводе к другому нанимателю с письменного согласия работника (ст. 32-1 ТК), так и при отстранении от работы (ст. 49 ТК). В действующей редакции Трудового кодекса Республики Беларусь (далее — ТК) единый обособленный институт приостановления договора на системном уровне отсутствует, а законодатель использует разрозненные элементы «консервации» отношений, децентрализованно имплементированные в различные главы кодифицированного акта, что порождает серьезные практические конфликты.

Научная новизна, теоретическая и практическая значимость результатов исследования.

Особый научный и практический интерес вызывает обоснованное соискателем предложение (стр. 4 автореферата) о том, что в силу своей универсальности приостановление трудового договора может реализовываться в отношении любого трудового договора независимо от категории работников. Данное положение представляется справедливым, так как отвечает запросу нанимателей на получение дополнительных гибких инструментов взаимодействия с персоналом. В частности, это открывает перспективу для последующей модернизации законодательства — например, внедрения возможности заключения соглашения о приостановлении трудового договора со вторым родителем на период нахождения первого родителя в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Дифференциация объема прав и обязанностей при приостановлении договора, а также детальная конкретизация правового статуса сторон позволит исключить неясные аспекты в условиях сегодняшней практики применения норм ТК по дуалистическому принципу «разрешено всё, что определено» и «запрещено всё, что не определено».

Замечания и дискуссионные положения по содержанию автореферата.

Одобряя в целом направленность диссертационного исследования, в порядке научной дискуссии необходимо высказать следующие соображения и замечания:

1. Справедливо критикуя существующее размещение норм об отстранении от работы в главе 4 ТК («Прекращение трудового договора»), автор правомерно относит отстранение от работы к разновидности приостановления договора. При отстранении от работы прекращения отношений в классическом виде не происходит — они изменяются, но сохраняются. Текущая структура ТК порождает споры при обращении отстраненного работника к нанимателю за отпуском, применении к нему условий

коллективного договора о дополнительных гарантиях, а также вызывает сомнения у нанимателей в легитимности привлечения такого лица к дисциплинарной или материальной ответственности. Хотелось бы видеть в автореферате более детальный алгоритм преодоления этих коллизий.

2. Поддерживая вывод соискателя о необходимости дополнения ТК отдельной главой или комплексной статьей, следует более жестко дифференцировать случаи приостановления по волевым признакам (по инициативе работника, по инициативе нанимателя, а также по обстоятельствам, не зависящим от сторон).

3. В работе следовало бы уделить больше внимания императивному закреплению правила «автоматического возобновления» трудового договора (обязанность работника выйти на работу на следующий рабочий день после прекращения обстоятельств-оснований и корреспондирующая обязанность нанимателя предоставить прежнее рабочее место).

Указанные замечания носят преимущественно дискуссионный характер, направлены на дальнейшее развитие положений исследования и не снижают его общей высокой научной ценности.

Заключение.

Диссертация Мазуровой Т.А. на тему «Приостановление трудового договора» является самостоятельным, завершенным и актуальным научным исследованием, выполненным на высоком теоретическом уровне. Предложения и выводы работы обоснованы, соответствуют запросам практики и имеют важное значение для правотворческой деятельности.

Автореферат полностью отражает основное содержание диссертации. Работа соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней и присвоении ученых званий в Республике Беларусь, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор, Мазурова Т.А., заслуживает присуждения ученой степени кандидата юридических наук по специальности 12.00.05.

Даю согласие на размещение настоящего отзыва на сайте Национального центра законодательства и правовой информации Республики Беларусь.

Рецензент:
Председатель суда Советского района г.Гомеля

_____ А.А. Поправкин