Совет по защите диссертаций
Д 07.02.01 при Национальном центре
законодательства и правовой
информации Республики Беларусь

220030, г. Минск, ул. Берсона, д. 1а

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Мазуровой Татьяны Анатольевны «Приостановление трудового договора», представленной на соискание ученой степени кандидата юридических наук по специальности 12.00.05 – трудовое право; право социального обеспечения

Ознакомление с авторефератом позволяет сделать вывод, что тема работы, объект и предмет исследования, круг вопросов, освещенных в диссертации, соответствует специальности 12.00.05 – трудовое право; право социального обеспечения. Представленные в автореферате выводы, предложения и положения, выносимые на защиту, направлены на совершенствование доктрины трудового права, что соответствует научной специальности «юридические науки». Комплексный подход автора к исследованию придает работе как теоретическую, так и практическую значимость.

Трудовой договор – основополагающий институт трудового права, тесно связанный с экономическими процессами и базовыми правами граждан, который напрямую определяет благосостояние населения и социальный климат в обществе. Белорусское государство ставит в приоритет защиту конституционных прав граждан в сфере труда, поэтому исследование правовой природы трудового договора остается ключевым направлением доктрины. При этом несмотря на то, что многие вопросы института трудового договора исследовались как отечественными, так и зарубежными учеными-юристами, правовые аспекты приостановления трудового договора правоведами практически не изучались.

Также необходимо отметить, что, как верно отмечает автор, в нашей стране приостановление трудового договора имеет ограниченную сферу применения, а в законодательстве отсутствует легальное определение данного термина.

Все это подчеркивает актуальность изучения проблем, связанных с приостановлением трудового договора и, соответственно, темы диссертационного исследования.

Анализ содержания автореферата позволяет утверждать, что диссертация представляет собой самостоятельное, законченное, оригинальное научное исследование, посвященное актуальным, как теоретически, так и

НЦЗПИ
11.09.2026
№ 14-01-10/16

практически значимым вопросам. Диссертационная работа Т. А. Мазуровой содержит ряд новых результатов, научная достоверность которых не вызывает сомнений. Они имеют существенное значение для разработки теоретических основ приостановления трудового договора и практическое значение.

В диссертации выстроена система теоретико-правовых и прикладных взглядов на предмет исследования, проанализированы проблемные вопросы приостановления трудового договора, что позволило диссертанту достаточно убедительно доказать обоснованность и объективность сделанных в диссертации выводов. Результатом этого стали не только разработанные предложения в трудовое законодательство, но и концептуальный подход к приостановлению трудового договора.

Научная новизна результатов исследования, научных положений, которые выносятся на защиту, обусловлена тем, что в диссертации Т. А. Мазуровой впервые в Республике Беларусь комплексно и системно исследованы теоретические и практические аспекты правовой регламентации приостановления трудового договора как самостоятельной общей категории трудового права, наряду с изменением и прекращением.

Именно эти актуальные задачи и решает диссертационное исследование Т. А. Мазуровой. Исходя из положений, сформулированных в автореферате, можно заключить, что структура работы выстроена последовательно и логично. Автореферат диссертации содержит все необходимые разделы и характеризуется четкостью формулировок цели, задач и результатов.

К наиболее значимым результатам диссертации, имеющим элементы научной новизны, можно отнести следующие:

сформулированные теоретические положения о приостановлении трудового договора как самостоятельной общей категории трудового права, являются обоснованием необходимости его законодательного закрепления;

научное обоснование того, что даже при существующей в Беларуси практике ограниченного применения, приостановление трудового договора, в силу своей универсальности, может реализовываться в отношении любого трудового договора;

уточнены сущностные признаки и доктринальное определение приостановления трудового договора;

сформулирован концептуальный подход к комплексному правовому обеспечению приостановления трудового договора;

разработан проект Закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Республики Беларусь по вопросам приостановления трудового договора».

Данные положения являются не только результатами, обладающими научной новизной, но и имеющими практическое значение для развития правового регулирования трудовых правоотношений в Республике Беларусь.

Судя по автореферату, автор успешно решает поставленные задачи. А достоверность и обоснованность результатов определяется списком публикаций диссертанта и результатами апробации.

Следует отметить, что несмотря на указанные достоинства, представленное диссертационное исследование не свободно от недостатков,

отдельные положения и выводы, сформулированные автором, представляются дискуссионными и требуют дополнительного обоснования.

1. Автор отмечает (с. 12), что выявлены две модели правового регулирования приостановления трудового договора: ограничительная и универсальная. Однако из текста не видно анализа этих моделей и мнения автора о предпочтительности какой из них для Республики Беларусь.

2. На с. 16 автор определяет приостановление трудового договора как «временное приостановление всех или отдельных условий в случаях, предусмотренных ТК и иными законодательными актами, при сохранении трудовых отношений между работником и нанимателем».

Возникает закономерный вопрос, а сохраняются ли трудовые отношения между сторонами, приостановившими действие трудового договора? Если исходить из легального определения трудового договора, то в случае его приостановления приостанавливается и действие его элементов, т.е. трудовые отношения (обязанности выполнять работу, соблюдать внутренний трудовой распорядок, своевременно выплачивать заработную плату и т. п.) временно прекращаются. Здесь требуется уточнение мнения автора.

Приведенные замечания носят частный, дискуссионный характер и не умаляют научную новизну, теоретическую значимость и прикладную ценность исследования Т. А. Мазуровой.

В целом, автореферат позволяет получить представление о диссертации Т. А. Мазуровой как о завершенном научном исследовании, в котором сформулированы и научно обоснованы авторские разработки, имеющие существенное значение для развития науки трудового права и правоприменительной практики. Полагаем, диссертация отвечает требованиям Высшей аттестационной комиссии Республики Беларусь. Соискатель Мазурова Татьяна Анатольевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата юридических наук по специальности 12.00.05 – трудовое право; право социального обеспечения.

Даю согласие на размещение отзыва на официальном сайте Национального центра законодательства и правовых исследований Республики Беларусь.

Ведущий научный сотрудник учреждения
«Научно-исследовательский институт труда
Министерства труда и социальной защиты Республики
Беларусь», кандидат юридических наук, доцент Д.Г.Цыганков

11.08.2026

Подпись Д.Г.Цыганкова удостоверяю
Заведующий канцелярией
_____ Л.М.Нестеренок
«11» 08 2026 г.