ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Мазуровой Татьяны Анатольевны на тему: «Приостановление трудового договора», представленную на соискание ученой степени кандидата юридических наук по специальности 12.00.05 – трудовое право; право социального обеспечения

В современных условиях объективно назрела необходимость реформирования законодательства, регулирующего порядок приостановления трудового договора. Несмотря на наличие отдельных исследований, посвящённых аспектам приостановления трудового договора, в науке трудового права до настоящего времени не сформировано единого подхода к определению его правовой природы. Отсутствует согласованность в понимании сущностных признаков данного института, его места в системе смежных категорий – таких как изменение условий трудового договора и прекращение трудового договора, а также в определении его нормативного содержания.

В этой связи особую значимость приобретает всесторонний анализ механизма приостановления трудового договора с учётом современных потребностей правового регулирования в Республике Беларусь. Уточнение теоретических основ и совершенствование правового инструментария в данной сфере представляется необходимым для обеспечения баланса интересов сторон трудовых отношений и повышения эффективности правоприменительной практики.

Одна из ключевых идей диссертационного исследования заключается в обосновании необходимости формирования целостной модели эффективного управления процессами сохранения и движения рабочей силы. Такая модель имеет существенное социальное значение, поскольку способствует поддержанию занятости, и одновременно обладает выраженной экономической значимостью, обеспечивая рациональное использование трудового потенциала и стабильность функционирования организаций.

Практическая значимость обозначенных проблем, их теоретическая актуальность, а также новизна полученных диссертантом результатов подтверждают важность проведённого исследования для развития науки трудового права и совершенствования правового регулирования трудовых отношений в Республике Беларусь.

Таким образом, диссертационная работа Мазуровой Т. А. обладает серьёзной теоретико-информационной основой, а представленные в ней материалы отличаются необходимой степенью достоверности и аргументированности. Это позволило автору сформулировать обоснованный вывод о необходимости критического пересмотра отдельных положений трудового законодательства Республики Беларусь и предложить конкретные направления совершенствования его норм.

По результатам анализа структуры и содержания автореферата к наиболее значимым научным результатам исследования, обладающим существенной новизной, высокой степенью обоснованности и доказательности, следует

НЦЗПИ
23 09 2026
№ 14-01-10/22

отнести:

- выводы относительно признаков и целей приостановления трудового договора (с. 5, 13);

- проведённое разграничение классификационных оснований приостановления трудового договора (с. 6, 15);

- разработанный автором концептуальный подход к комплексному правовому обеспечению института приостановления трудового договора (с. 7);

- рекомендации относительно выделения и нормативного уточнения случаев приостановления трудового договора применительно к современным условиям регулирования трудовых отношений (с. 6, 7);

- сформулированное определение понятия «приостановление трудового договора» и аргументацию необходимости нормативного закрепления данного термина (с. 12, 16);

- предложения по совершенствованию норм трудового права в системе Трудового кодекса Республики Беларусь посредством конкретизации соотношения понятия «приостановление трудового договора» со смежными правовыми категориями – «изменение трудового договора» и «прекращение трудового договора» (с. 14);

- обоснованные предложения по закреплению и дальнейшему развитию института приостановления трудового договора в законодательстве о труде Республики Беларусь, а также в локальных правовых актах нанимателя (с. 16, 17).

Положения, выносимые на защиту, обладают серьёзной теоретико-информационной основой, отличаются необходимой степенью достоверности и представляют значительный интерес как с точки зрения научного обоснования прикладных рекомендаций, так и в контексте критического пересмотра отдельных норм трудового законодательства. Их содержание свидетельствует о глубокой проработанности исследуемой проблематики и о стремлении автора к формированию целостного подхода к совершенствованию правового регулирования института приостановления трудового договора.

Авторские положения, выносимые на защиту, прошли апробацию, что подтверждается перечнем публикаций по теме исследования, размещённых как в изданиях, рекомендованных Высшей аттестационной комиссией, так и в иных научных изданиях. Это свидетельствует о признании результатов исследования научным сообществом и подтверждает их актуальность, новизну и практическую значимость.

Изучение автореферата не выявило оснований для принципиальных замечаний. Вместе с тем отдельные положения и выводы автора требуют уточнения. В частности, из содержания автореферата недостаточно ясно прослеживается позиция диссертанта относительно сроков приостановления трудового договора, а именно – предельного максимального срока, который может быть установлен в рамках данного института.

Указанное замечание носит дискуссионный характер и обусловлено сложностью исследуемой проблематики. Оно не снижает научной и практической значимости диссертационного исследования, не умаляет его

новизны и не влияет на высокую положительную оценку представленной работы.

Вывод. Автореферат Мазуровой Татьяны Анатольевны выполнен и оформлен на надлежащем научно-методическом уровне, соответствует установленным требованиям, предъявляемым к работам данного вида, и в полной мере отражает содержание, структуру и основные результаты диссертационного исследования. Представленные в автореферате положения отличаются логической последовательностью, аргументированностью и достаточной степенью научной новизны, что свидетельствует о глубокой проработанности заявленной темы и самостоятельности проведённого исследования.

Сформулированные диссертантом выводы и рекомендации обладают теоретической значимостью и практической ценностью для развития трудового законодательства Республики Беларусь, а также для совершенствования правоприменительной практики в сфере регулирования института приостановления трудового договора.

Учитывая содержание автореферата, степень научной обоснованности представленных положений, их новизну и практическую направленность, имеются все основания утверждать, что Мазурова Татьяна Анатольевна заслуживает присуждения учёной степени кандидата юридических наук по специальности 12.00.05 – трудовое право; право социального обеспечения.

Автореферат рассмотрен на заседании кафедры современных технологий образования взрослых института повышения квалификации и переподготовки кадров Учреждения образования «Гродненский университет имени Янки Купалы» 17 сентября 2026 года, протокол № 7.

Даю согласие на размещение настоящего отзыва на сайте Национального центра законодательства и правовой информации Республики Беларусь.

Заведующий кафедрой современных
технологий образования взрослых
института повышения квалификации
и переподготовки кадров
УО «ГрГУ имени Янки Купалы»,
кандидат юридических наук А. Г. Авдей

Подпись А. Г. Авдей удостоверяю Специалист по кадрам
1 категории М.С. Грабуть

«17» сентября 2026