В совет по защите диссертаций
Д 07.02.01 при Национальном центре законодательства и правовой информации Республики Беларусь

ОТЗЫВ

официального оппонента доктора юридических наук, профессора, члена-корреспондента НАН Беларуси, заведующего кафедрой конституционного права юридического факультета Белорусского государственного университета **Василевича Григория Алексеевича** о диссертации Мазуровой Татьяны Анатольевны **«Приостановление трудового договора»**, представленной на соискание ученой степени кандидата юридических наук по специальности 12.00.05 - трудовое право; право социального обеспечения

1. Соответствие диссертации специальностям и отрасли науки, по которым она представлена к защите

Диссертация Т.А. Мазуровой выполнена в рамках отрасли науки «юридические науки» и соответствует специальности 12.00.05 – трудовое право; право социального обеспечения.

Ее объектом являются общественные отношения, возникающие в связи с приостановлением трудового договора. Предметом исследования заявлены и фактически выступили: общеправовая теория договора, доктрина трудового права о трудовом договоре в целом и его приостановлении в частности, нормы национального и зарубежного трудового права, материалы правоприменительной практики.

Избранная соискателем методология, а также объект, предмет, поставленные задачи и полученные результаты исследования полностью соответствуют паспорту специальности 12.00.05 – трудовое право; право социального обеспечения, утвержденному приказом Высшей аттестационной комиссии Республики Беларусь от 4 июля 2018 г. № 161, в части таких элементов области исследования, как понятийно-категориальный аппарат трудового права, основания возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений, юридические факты в трудовом праве, единство и дифференциация правового регулирования труда, понятие и виды изменения трудового договора, особенности регулирования труда отдельных категорий работников, трудовое право зарубежных стран.

2. Актуальность темы диссертации

Приостановление трудового договора представляет собой объективно существующее правовое состояние, которое нередко возникает в процессе реализации трудовых отношений, однако его юридическая природа до

НЦЗПИ
03.09.2026
№ 14-01-08/13

настоящего времени не получила должного доктринального осмысления. Разрозненные научные подходы, в большинстве своем рассматривающие данное явление в контексте изменения трудового договора, не позволяют сформировать единое понимание его сущности, признаков и места в системе отраслевых категорий.

При этом отсутствие теоретической основы оставляет нереализованным потенциал приостановления как правового состояния, способного обеспечивать сохранение трудовых отношений в случаях временной невозможности реализации прав и обязанностей сторон по трудовому договору.

Кроме того, правовое развитие приостановления трудового договора как средства сохранения трудовых отношений отвечает задачам, закрепленным в Концепции государственной кадровой политики Республики Беларусь (Указ Президента Республики Беларусь от 3 января 2024 г. № 1), среди которых – закрепление кадров, предотвращение их необоснованного оттока и мотивация работников к длительным трудовым отношениям.

Таким образом, актуальность темы диссертации Т.А. Мазуровой обусловлена необходимостью устранения доктринальной неопределенности в понимании правовой природы приостановления трудового договора, потребностью в системном правовом регулировании этого правового состояния, отвечающем запросам практики, а также его потенциальной значимостью для реализации задач государственной кадровой политики.

3. Степень новизны результатов диссертации и научных положений, выносимых на защиту

Диссертационное исследование Т.А. Мазуровой является первым в белорусской науке трудового права комплексным монографическим исследованием, в котором приостановление трудового договора обосновано в качестве самостоятельного правового явления, обладающего собственной юридической природой, которая не совпадает ни с изменением, ни с прекращением трудового договора.

Сущностное содержание новизны, привносимой диссертацией в науку трудового права, раскрывается через ряд взаимосвязанных положений.

Прежде всего это касается самого подхода к приостановлению трудового договора. До настоящего времени приостановление было урегулировано в законодательстве лишь как частный случай – применительно к временному переводу спортсменов и тренеров к другому нанимателю, то есть как специальная норма для отдельной категории работников. Соискатель, напротив, обосновывает приостановление как общее правовое состояние, присущее трудовому договору в целом и применимое к любым случаям временной невозможности его исполнения. Это позволяет, как представляется, вывести приостановление за рамки специального регулирования и предложить единый подход, охватывающий все случаи временного прекращения реализации прав и обязанностей сторон.

На этой основе автором предложено и аргументировано развернутое доктринальное определение приостановления, включающее ранее не выделявшиеся в науке признаки. В частности, автором сделан акцент на сохранении всех элементов трудового правоотношения в неизменном виде при возобновлении трудового договора и на детерминированности приостановления объективной невозможностью исполнения обязанностей, что позволяет провести более четкое разграничение с изменением и прекращением трудового договора, а также иными смежными отраслевыми понятиями.

Не менее значимой представляется и разработанная соискателем классификация случаев приостановления, построенная с учетом разграничения основания и случаев наступления такого состояния. Данная классификация, как вполне обоснованно отмечает Т.А. Мазурова, позволяет охватить единым правовым подходом как случаи, прямо поименованные в законе, так и те, которые лишь по своей природе относятся к приостановлению, но в законодательстве не обозначены в этом качестве. Помимо теоретической значимости, подобная систематизация создает предпосылки для унификации правового регулирования всех таких случаев.

Заслуживает внимания и предложенная соискателем теоретическая модель, согласно которой приостановление трудового договора рассматривается как предпочтительное правовое решение по сравнению с прекращением для ситуаций временного прекращения работником трудовой деятельности в публичных или общественных интересах – при призыве на военную службу, направлении на альтернативную службу, переходе на выборную должность служащего. В отличие от действующего подхода, предполагающего расторжение трудового договора, данная модель позволяет сохранить трудовые отношения на соответствующий период, что, на наш взгляд, отвечает как интересам работника, так и потребностям нанимателя, соотносится с актуальной кадровой политикой.

Наконец, элементом научной новизны выступают сформулированные соискателем предложения по совершенствованию законодательства, воплощенные в виде проекта Закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Республики Беларусь» и основанные на предварительно выработанном концептуальном подходе к комплексному правовому регулированию приостановления трудового договора на уровне общих норм законодательства о труде.

Указанные выше результаты свидетельствуют о том, что диссертационное исследование вносит вклад в доктринальное осмысление приостановления трудового договора.

В целом можно сделать вывод, что достигнутые в оппонируемой диссертации результаты, включая научные положения, с которыми автор выходит на защиту, обладают требуемой новизной.

4. Обоснованность и достоверность выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации

Обоснованность выводов, содержащихся в диссертации, подтверждается, прежде всего, избранной соискателем методологией, позволяющей комплексно и результативно исследовать приостановление трудового договора как его особое состояние.

Так, в работе использованы общенаучные методы познания, включая анализ, синтез, индукцию, дедукцию, формализацию, абстрагирование, обобщение и сравнение, а также структурно-функциональный подход. Среди частнонаучных методов, принятых в юридической науке, соискателем применены формально-юридический, сравнительно-правовой и метод правового моделирования. Этот метод позволил на основе выявленных признаков приостановления трудового договора и целей его правового регулирования сформулировать теоретическую модель правового регулирования этого состояния, которая была использована для выработки предложений по совершенствованию Трудового кодекса Республики Беларусь.

Теоретическую основу исследования составили научные труды белорусских, российских и зарубежных ученых в области трудового, гражданского и спортивного права, а также общей теории права, посвященные вопросам правовой природы договора, динамики прав и обязанностей его сторон, оснований изменения и прекращения договорных отношений и дифференциации правового регулирования труда. Анализ источников, представленных в библиографическом списке, позволяет утверждать, что работа выполнена на базе всестороннего изучения специальной литературы по теме диссертации. При этом использованные в работе научные взгляды не просто воспроизводятся, а подвергаются аналитической проработке и развиваются применительно к исследуемой теме.

Выводы автора подкреплены не только примерами из судебной практики, но и положениями локальных правовых актов и кадровых документов организаций (ОАО «Милкавита», ОАО «БЕЛАЗ», ОАО «Завод торфяного машиностроения «Большевик», КЖУП «Гомельский райжилкомхоз», локомотивное депо Гомель и др.), включая договоры о временном переводе работников, приказы, правила внутреннего трудового распорядка, должностные инструкции. Исследование практики оформления временных переводов к другому нанимателю позволило соискателю выявить противоречивые подходы, складывающиеся в правоприменительной сфере. Сопоставление выявленных противоречий с доктринальными положениями о правовой природе приостановления трудового договора дало возможность определить их причины и выработать правовые решения. Результатом этого стало формулирование конкретных предложений по совершенствованию правового регулирования приостановления трудового договора.

В целом можно заключить, что сформулированные в диссертации выводы являются обоснованными и достоверными.

5. Научная, практическая, экономическая и социальная значимость результатов диссертации с указанием рекомендаций по их использованию

Научная значимость результатов диссертационного исследования Т.А. Мазуровой определяется комплексным характером работы, в которой приостановление трудового договора впервые обосновано как самостоятельное правовое состояние, обладающее собственной юридической природой. Соискателем уточнено доктринальное определение приостановления, выделены его сущностные признаки, разработана классификация случаев приостановления, а также предложена теоретическая модель, позволяющая рассматривать приостановление в качестве правового решения, альтернативного прекращению трудового договора в социально значимых ситуациях. Полученные выводы создают теоретическую основу для дальнейших исследований института трудового договора.

Практическая значимость результатов исследования заключается в возможности их использования в правотворческой деятельности при совершенствовании Трудового кодекса Республики Беларусь, в правоприменительной практике, включая контрольно-надзорную деятельность, а также в образовательном процессе.

Результаты диссертации уже нашли применение: они внедрены в образовательный процесс учреждений образования, использованы в практической деятельности государственных органов при рассмотрении обращений граждан и юридических лиц, а также в работе органов социального партнерства, что подтверждается прилагаемыми к рукописи диссертации документами.

Экономическая значимость работы обусловлена тем, что реализация предложений соискателя позволит сохранять трудовые отношения на период временной невозможности их исполнения в случаях призыва работника на военную службу, направления на альтернативную службу или перехода на выборную должность, способствуя сохранению кадрового потенциала организаций и снижению издержек, связанных с прекращением и последующим заключением трудового договора.

Социальная значимость диссертации состоит в ее направленности на усиление правовых гарантий работников, обеспечение стабильности трудовых отношений и реализацию задач государственной кадровой политики по закреплению кадров и стимулированию длительных трудовых отношений.

Сформулированные в диссертации выводы и предложения могут использоваться в научно-исследовательской деятельности, в правотворческой и правоприменительной практике, а также в образовательном процессе учреждений высшего образования по юридическим специальностям.

6. Опубликованность результатов диссертации в научной печати

Результаты диссертационного исследования Т.А. Мазуровой достаточно полно отражены в научных публикациях.

По теме диссертации опубликовано 23 работы, в том числе 7 статей в изданиях, включенных в перечень научных изданий Республики Беларусь для опубликования результатов диссертационных исследований (включая публикации в журнале «Трудовое и социальное право»), и 2 статьи в зарубежных рецензируемых изданиях. Материалы исследования также представлены в 14 публикациях в сборниках материалов конференций и тезисов докладов. Общий объем опубликованных работ составляет 8,44 авторского листа.

Содержание опубликованных работ отражает основные научные результаты диссертации, включая обоснование приостановления трудового договора в качестве самостоятельного правового состояния, уточнение его доктринального определения, разработку классификации случаев приостановления и теоретической модели его правового регулирования, а также предложения по совершенствованию законодательства.

Таким образом, тематика и объем публикаций соответствуют требованиям, предъявляемым Высшей аттестационной комиссией Республики Беларусь к кандидатским диссертациям по юридическим наукам.

7. Соответствие оформления диссертации требованиям ВАК

Оформление диссертации и автореферата Т.А. Мазуровой соответствует установленным требованиям Инструкции о порядке оформления диссертации, диссертации в виде научного доклада, автореферата диссертации и публикаций по теме диссертации, утвержденной постановлением Высшей аттестационной комиссии Республики Беларусь от 28 февраля 2014 г. № 3 (в редакции постановления ВАК от 22 августа 2022 г. № 5).

Структура диссертации выстроена в логической последовательности, содержит все необходимые элементы, предусмотренные для диссертационных работ по юридическим наукам. Выбранное название диссертации отражает ее содержание и соответствует кругу исследуемых вопросов. Автореферат в полной мере воспроизводит основные положения диссертации и ключевые аргументы, приводимые в их обоснование.

Замечаний по оформлению диссертации и автореферата, а также по их стилистическому изложению не имеется.

8. Замечания по диссертации

Дискуссионным является утверждение автора о том, что приостановление трудового договора квалифицируется как его временное состояние, предполагающее *конечное сохранение* правоотношения в неизменном виде (с. 8, 98, 99). Ведь приостановление трудового договора в том числе может происходить в силу необходимости выяснить наличие вины работника. Продолжение приостановленного трудового договора при подтверждении вины исключается. Также нуждается в дополнительном обосновании утверждение автора о сохранении всех элементов трудового правоотношения в неизменном виде при возобновлении трудового правоотношения (с.8). Приостановление трудового договора может быть

обусловлено как раз необходимостью внести изменения в эти «элементы» трудового правоотношения.

2. Может усложнить правоприменительную практику предложение автора о возможности приостановления трудового договора при призыве, как пишет автор, на военную службу (с.10). Тем более, что военная служба может представлять собой не только службу по призыву, но и по контракту. Проблематичен статус лиц, которые будут приняты на работу на место работника, трудовой договор с которым был приостановлен.

3. Полагаем оптимальным подход, в соответствии с которым выборному работнику предоставляется прежняя либо равноценная работа. Приостановление трудового договора с работником, перешедшим на выборную должность (с.10) (это может длиться многие годы), создает атмосферу неопределенности для лица, принятого на его место, а также ограничивает свободу подбора кадров для руководителя, который мог и не подписывать такой договор (речь о новом руководителе).

4. Требует пояснения классификация автором приостановления условий трудового договора по их количеству (с. 71). Автор выделяет два: «приостановление условий исполнения трудового договора» и «приостановление трудового договора в целом». Видимо автор имел ввиду приостановление в первом случае «**отдельных** условий»?

5. На наш взгляд, автору следовало указать при классификации волеизъявления сторон о приостановлении трудового договора, что это может быть сделано по требованию третьей стороны, например, отстранение от должности подозреваемого или обвиняемого по решению прокурора.

9. Соответствие научной квалификации соискателя ученой степени, на которую он претендует

Анализ диссертации Т.А. Мазуровой позволяет заключить, что она соответствует требованиям, установленным главой 3 Положения о присуждении ученых степеней и присвоении ученых званий, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 17 ноября 2004 г. № 560.

Диссертация является самостоятельным завершенным научным исследованием, подготовленным на должном теоретическом уровне. Соискатель демонстрирует владение научной методологией, способность самостоятельно ставить и решать научные задачи, анализировать обширный и разнообразный круг источников, включая законодательство Республики Беларусь и зарубежных государств, доктринальные положения и правоприменительную практику. Сформулированные в работе выводы и предложения характеризуются аргументированностью и практической направленностью.

На основании вышеизложенного считаем возможным присудить Мазуровой Татьяне Анатольевне ученую степень кандидата юридических наук по специальности 12.00.05 – трудовое право; право социального обеспечения за:

– обоснование приостановления трудового договора в качестве самостоятельного и общего понятия трудового права;

– уточнение доктринального определения приостановления трудового договора и выделение его новых сущностных признаков;

– разработку классификации случаев приостановления трудового договора;

– предложение теоретической модели, в которой приостановление трудового договора выступает как предпочтительное правовое состояние в сравнении с его прекращением для случаев временного прекращения трудовой деятельности в публичных или общественных интересах (при призыве работника на военную службу, направлении на альтернативную службу, переходе на выборную должность служащего);

– разработку концептуального подхода к комплексному правовому регулированию приостановления трудового договора;

– разработку конкретных предложений по совершенствованию правового регулирования приостановления трудового договора, оформленных в виде проекта Закона Республики Беларусь «О внесении изменений в Трудовой кодекс Республики Беларусь по вопросам приостановления трудового договора».

Даю согласие на размещение настоящего отзыва на сайте Национального центра законодательства и правовой информации Республики Беларусь.

Доктор юридических наук, профессор,
член-корреспондент НАН Беларуси,
заведующий кафедрой конституционного
права юридического факультета
Белорусского государственного университета Г.А. Василевич

«02» сентября 2026 г.

ПОДПИСЬ Василевича Г.А. УДОСТОВЕРЯЮ
Начальник управления
организационной работы и
документационного обеспечения
Н.Б. Черкасская
«02» 09 2026